

**Datum:** 2023-01-30  
**Tid:** 9.00-14.00  
**Plats:** Stationshuset, Resenären

**Kallade/deltagare:**

Ann-Charlotte Sundelin (LS)  
Anneli Bernhardsson (AB)  
Annika Petersson (AP)  
Ann Borgström (Ann)  
Ulrika Söderberg (US)

**Arbetsstagarföreträdare**

Jeanette Fredriksson, Vision (**åb**)  
Annelie Sandell, Vision  
Christine Ljungberg, Vision  
Carina Bergman, TT  
Rumi Enomoti Stignor, TT  
Helena Vincentsson Asp, SRAT  
Annelie Franzén, SRAT (**åb**)  
Gunilla Bragd Kämpe, Ledarna

**Gäster/föredragande**

Eva-Karin Bergström (EKB) § 1-9  
Kirsi Olsson (KO) § 4  
Martin Andersson (MA) § 4  
Kjell Einarsson (KE) § 5  
Åsa Leonhardt (ÅL) § 5  
Ann Bergermo (ABe) § 9

§	Protokoll	I, D, B	Ansvar
§1	<b>Sammanträdets öppnande, fastställande av dagordning</b> Dagordningen fastställs	B	LS
§2	<b>Val av justerare för dagens protokoll</b> Att jämte ordförande justera dagens protokoll valdes <ul style="list-style-type: none"><li>Annelie Sandell, Vision</li><li>Carina Bergman, TT</li><li>Helena Vincentsson Asp, SRAT</li><li>Gunilla Bragd Kämpe, Ledarna</li></ul>	B	LS
§3	<b>Föregående mötesprotokoll från 2022-12-19</b> MAPS – presentation per yrkesgrupp. Rapporterna är inte klara. Arbetsgivaren återkommer.  Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.	B	LS AB
§4	<b>Ärenden till styrelsemötet 1 februari</b>  <i>Beslutsärenden</i>  <b>Årsredovisning 2022 och årsrapporter</b> LS informerar att namnändring för tandvårdsstyrelsen till styrelsen för Folktandvården (FTV) kan komma beslutas på Regionfullmäktige 2023-02-14.  LS, AB, EKB och US redogör för årsredovisningen enligt utsänd handling.  Mätetal och utfall presenteras för de långsiktiga målen. <ul style="list-style-type: none"><li>Hållbar utveckling</li><li>Ledande universitetstandvård</li><li>Ökad marknadsandel</li><li>Rätt kompetens</li></ul>	B	US, LS, AB, EKB

- Friskare patienter

### **Ekonomiskt resultat**

Resultatet för 2022 slutade på 49,4 mnkr. Resultatet relaterat till verksamhetens omsättning ger en resultatmarginal (före eget kapital, avkastningskrav och preliminär kostnad för resultatdelning) på 5,3 % (mål 3,5%)

Totalt uppvisar 73% av klinikerna ett positivt resultat.

Fördelas: allmäntandvård (ATV) 84% och specialisttandvård (STV) 53%

Faktorer som påverkat resultatet:

- En ökning av patientintäkter (frisktandvård).
- Extra medel för att bedriva lördagsöppet – bidragit till ökade patientintäkter
- Under året har Folktandvården erhållit cirka 10,3 mnkr i kompensation för ökad sjuklönekostnad, att jämföra med 2021 då kompensationen uppgick till cirka 6,7 mnkr.
- Avsevärt lägre lönekostnader, beroende på färre nettoårsarbetare och generationsväxling.

TT önskar tillföra anteckning till protokollet:

TT vill lyfta ta att personalen gjort ett fantastiskt arbete 2022 trots stor sjukfrånvaro göra ett gott ekonomiskt resultat.

### **Kompetensförsörjning (AB)**

Väsentliga händelser och faktorer som påverkat kompetensförsörjningen under året:

- Ökad kompetensbrist av tandhygienister. Anledningen är otillräcklig utbildningskapacitet som inte svarar upp mot det ökade behovet av tandhygienister som krävs för att bedriva resurseffektiv vård.
- Ökad lönekonkurrens från privata aktörer framför allt avseende tandsköterskor i göteborgsområdet.
- Pandemins fortsatta påverkan på sjukfrånvaron

De fackliga organisationerna har mottagit information och ställer sig bakom årsredovisningen för 2022.

### **Uppföljning av internkontroll**

Information om styrelsens riskvärdering.

### **Vårdöverenskommelse 2022**

US föredrar ärendet och informerar om allmän- och specialisttandvårdens uppdrag och ersättningar.

### *Uppsökande verksamhet*

Utfört uppdrag har ökat i alla nämnderna.

### *Ortodonti*

Produktionen inom ortodonti är något lägre än förväntat,

Orsaker till detta är:

- Bemanningsbrist
- Effekter av pandemin
- Behandlingar har blivit framflyttade vilket ger längre behandlingstider och att färre nya patientbehandlingar kan starta upp.

Åtgärdsplan för ortodontibeställningar har lämnats till HSN väster.

### **Folkhälsorapport (EKB)**

Folktandvården har flera etablerade verksamheter med syfte att stärka och förbättra munhälsan i regionen.

Det är speciellt glädjande andelen kariesfria 6-åringar fortsatt öka, samtidigt som skillnaden mellan kliniker med bäst respektive sämst munhälsa minskat under året.

En prioriterad målgrupp för folkhälsoinsatser är gruppen barn och unga - och mer specifikt förskolebarn och deras familjer i socioekonomiskt utsatta områden. Den har varit målgrupp för flera och breda insatser. En annan prioriterad målgrupp är den äldre befolkningen.

### **Centrum för äldretandvård (EKB)**

Sammanfattning

- Tandvård för patienter 70 år i nivå med 2019
- De flesta planerade folkhälsoinsatser och utbildningar har kunnat genomföras
- Pågående omställning till utvecklade digitala mötesformer för ett fortsatt lärande
- Arbetet vid Centrum för äldretandvård pågår enligt plan

### **Tillägg VÖK finansiering av ST-tjänster inom STV**

AB informerar

Detta tillägg till vårdöverenskommelse innebär att 3 tjänster läggs till i beställningen: de två tjänster som styrelsen för tandvård har finansierat samt den tjänst som tillkommer genom revideringen av det nationella systemet. Finansieringen för dessa tre tillkommande ST-tjänster uppgår till totalt 1 781 000 kronor. Totalt kommer beställningen till styrelsen för tandvård således att omfatta 14 tjänster.

### **Patientsäkerhetsberättelse (KO)**

KO föredrar ärendet och redovisar vårdskador, informationssäkerhets- och Lex Maria ärenden.

De viktigaste händelserna för patientsäkerhet under 2022

- Folktandvården har tagit fram och tillsatt en ny tjänst som tidigare inte funnits, cheftandläkaren. Denna stärker patientsäkerhetsperspektivet på ledningsnivå.

KO

<p>§ 5</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En kartläggning och analys av patientsäkerheten har gjorts med hjälp av Patientsäkerhetsverket.</li> <li>- Folk tandvården har inkluderat frågor om patientsäkerhet (HSE-frågor) i medarbetarenkäten.</li> </ul> <p><b>Strålsäkerhetsrapport (MA)</b> MA presenterar strålsäkerhetsrapporten.</p> <p>Inga strålningsavvikelser inom FTV kan anses ha gett en farlig stråldos till någon människa eller har varit i närheten för att vara anses tillräckligt allvarliga för att rapporteras till SSM.</p> <p>Strålsäkerhetsarbetet inom FTV fungerar bra.</p> <p>RALF-utbildning sker 23 februari samt 9 mars på teams.</p> <p><b>Rapport arbetsskador och tillbud</b> AB redovisar tillbud och arbetsskador som är en del av det systematiskt arbetsmiljöarbete.</p> <p>Rapporten kommer analyseras för att utveckla och förbättra.</p> <p>Notera att samma typ av tillbud/arbetskada kan förekomma under flera olika kategorier vilket ökar på antalet. Detta är en förbättringsåtgärd för att ge en mer rättvisande bild.</p> <p>HR och säkerhetsansvarig Johan Färm samarbetar i frågor om Hot och våld.</p> <p><b>Uppdrag och beslut för kontaktpolitiker</b> Styrelsens huvudsakliga arbetsuppgifter, styrelsens arbetsformer och kontaktpolitikernas uppdrag ska beslutas av styrelsen.</p> <p>De fackliga organisationerna har mottagit informationen för alla beslutsärenden till styrelsemötet 1 februari.</p> <p><b>Information till styrelsen</b></p> <p><b>Presentation av FTV</b> Tandvårdsstyrelsens reglemente - information Arbetsordning för tandvårdsstyrelsen - beslut Delegationsordning för styrelsen - information</p> <p><b>Sahlgrenska Life</b> ÅL och KE föredrar ärendet. Tre hus är aktuella. FTV verksamhet är planerat till hus 3. Planerad inflyttning hösten 2028.</p> <p><i>FTV:s målbild för Sahlgrenska Life</i></p>	<p>MA</p> <p>AB</p> <p>LS</p> <p>KE, ÅL</p>	
------------	---	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skapa en fungerande och naturlig överföring av kunskap mellan olika discipliner och sektorer</li> <li>• Skapa en modern och ändamålsenlig miljö med goda förutsättningar att bedriva universitetstandvård, samt en stärkt miljö för analog och virtuell simulerad färdighetsträning, i samverkan med Institutionen för odontologi.</li> <li>• Samla huvuddelen av specialisttandvården på Mölndals sjukhus och Odontologen för att skapa attraktionskraft som gynnar kompetensförsörjning och minskar sårbarhet.</li> <li>• Skapa ett tydligt mervärde för patienterna och en effektiv, personcentrerad vård där specialister arbetar i samma vårdprocess.</li> <li>• Skapa en utvecklingsmiljö med närhet till vård, forskning, utbildning och innovation.</li> </ul> <p><i>Vad innebär det för FTV?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Specialisttandvården från Odontologen och Mölndals sjukhus slås samman.</li> <li>• Grundutbildningsklinikerna flyttas.</li> <li>• Ca 450 medarbetare är berörda</li> <li>• Ytreduktion på ca 30 %</li> <li>• Öka beläggningsgraden på behandlingsrummen från dagens ca 45% till ca 70% genom samnyttjande.</li> <li>• Stort förändringsprojekt</li> </ul> <p>Vitartes lämnade hyresoffert den 16 dec 2022. Hyran offereras med 100 % koppling till KPI med basmånad januari 2020. Senast 31 maj 2023 ska regionens svar lämnas.</p> <p>Vid styrelsemötet 2 mars 2023 föreslås tandvårdsstyrelsen att fatta beslut om att säga nej till hyresnivå i offert, men trots detta poängtera vikten av att hitta annan lösning. STV:s klinikchefer på Odontologen och Mölndals sjukhus informeras torsdag 2 februari.</p> <p>De fackliga organisationerna har mottagit informationen för styrelsens informationsärenden 1 februari.</p>		
§ 6	<p><b>Verksamhetsplan, beställning Hälsan och arbetslivet</b> Ärendet bordlades. Fortsatt dialog vid nästa FSG-möte 27/2. Syftet är att främja dialogen.</p>	I	AP

§ 7	<p><b>Arbetsgivarvarumärke – nästa steg (AB)</b>  AB informerar om det fortsatta arbetet och den externa kampanjen som startar i april 2023. Alla medarbetare är viktiga för kampanjen.</p> <p>Värdefullt om fackliga medarbetare återkopplar vad de bedömer är viktiga frågor att lyfta i arbetet.</p> <p>Förslag på frågor för reflektion.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. När känner du att du är en del av något större i din arbetsvardag?</li> <li>2. När känner du att vi på FTV arbetar tillsammans för alla stunder?</li> </ol> <p>Arbetsgivarvarumärket är en ständig dialog i FSG och arbetsgivaren återkommer i frågan.</p>	I, D	AB
§ 8	<p><b>Möten 2023 (fysiska, digitala)</b>  Beslut för mötesform under 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitalt: februari, april, juni, oktober, december</li> <li>• Fysiskt: mars, maj, september, november</li> </ul> <p>Kan komma justeras beroende på agendan.</p>	B	LS
§ 9	<p><b>Övriga frågor</b></p> <p>TT  <b>Nytt pensionsavtal från 2023. Hur och när kommer AG kalla till Informationsmöte? Enligt information ska det ske början av 2023. Personligt kallad för de som berörs - eller blir det en allmän inbjudan? Viktigt att alla förstår vikten av besluten.</b>  AG svar: Pensionsavtalet träder i kraft 1 jan 2023  Koncernkontoret handlägger informationen i februari.  Vid lön över 7,5 basbelopp får medarbetaren personlig inbjudan.  På KPA:s hemsida finns mycket bra information. Se <a href="#">länk</a></p> <p>SRAT  <b>Patientenkäten – veckorapport med återkoppling till klinikerna. Kommuniceras ut med kommentarer där personalens namn sätts ut. Medlemmar hört av sig. Kan härleda kommentar till patienten.</b></p> <p>ABe svarar att klinikledningarna har informerats och rekommenderats att "tvätta" fritextsvar från namn, särskilt viktigt om det handlar om förbättringsförslag.</p> <p>TT  <b>Vid mötet lyfts fråga om rutin för vem som utser och hur skyddsombud utses.</b>  AG föreslår att frågan hanteras vid nästa möte.</p> <p>Justeras</p>		<p>AB</p> <p>ABe</p> <p>AB</p>

			AB
	Ann-Charlotte Sundelin, TVD		
	Carin Bergman, TT	Annelie Sandell, Vision	
	Helena Vincentsson Asp, SRAT	Gunilla Bragd Kämpe, Ledarna	