

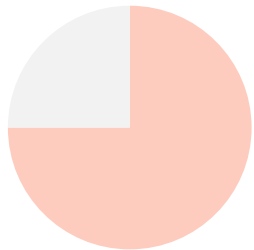
# Folktandvården Västra Götaland

Så jobbar vi med kompetensutveckling

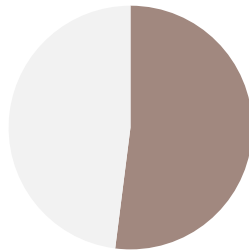


FOLKTANDVÅRDEN  
VGR

# Sveriges största tandvårdsorganisation



**75 %**  
av vår verksamhet  
är konkurrensutsatt.



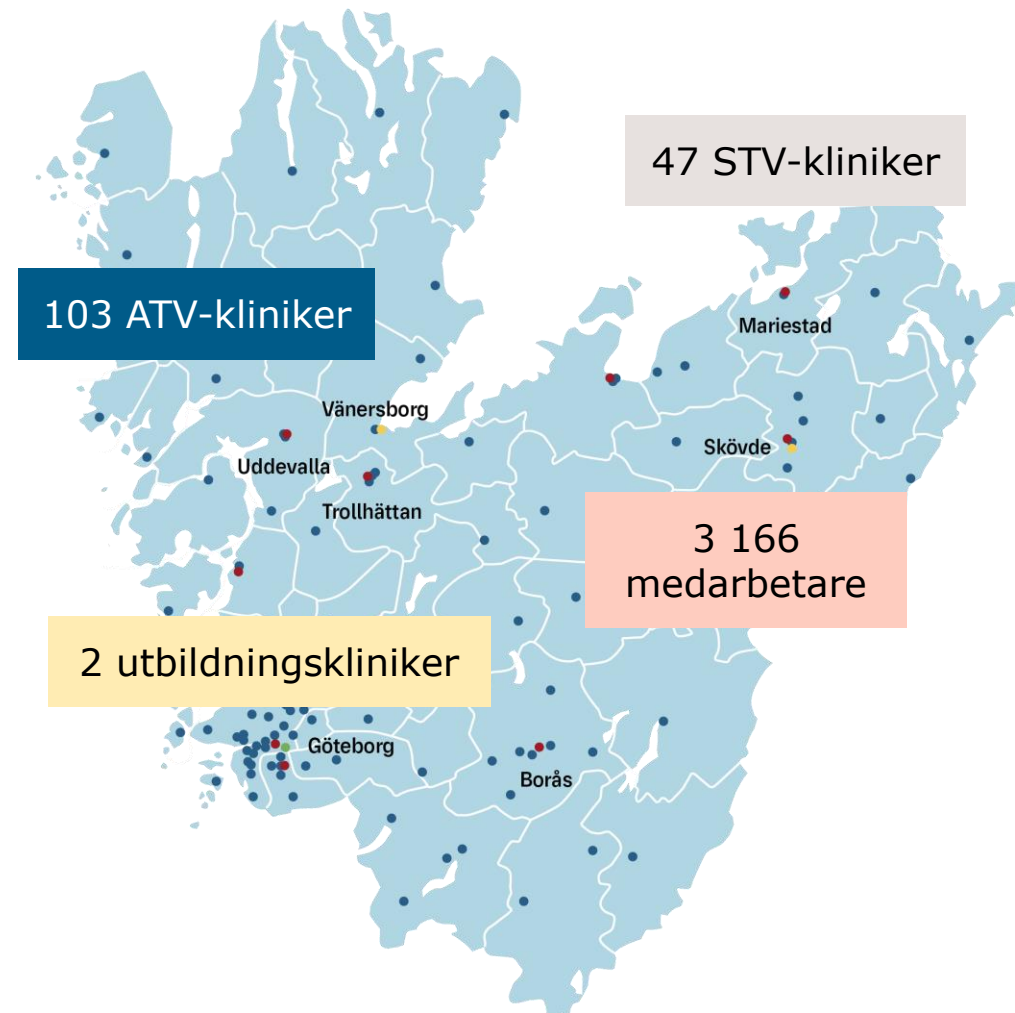
**52 %**  
av invånarna i Västra Götaland  
väljer oss som vårdgivare.



**96 %**  
av barnen och ungdomarna i Västra  
Götaland är listade hos oss.



**41 %**  
av de vuxna i Västra  
Götaland väljer att gå till oss.



47 STV-kliniker

103 ATV-kliniker

3 166  
medarbetare

2 utbildningskliniker

# Våra uppdrag

## Tandvård

Vårt vårduppdrag innebär att vi genomför och utvecklar all typ av tandvård – åt alla från den yngsta till den äldste, från den som är frisk till den som är svårt sjuk – i hela Västra Götaland.

## Folkhälsoarbete

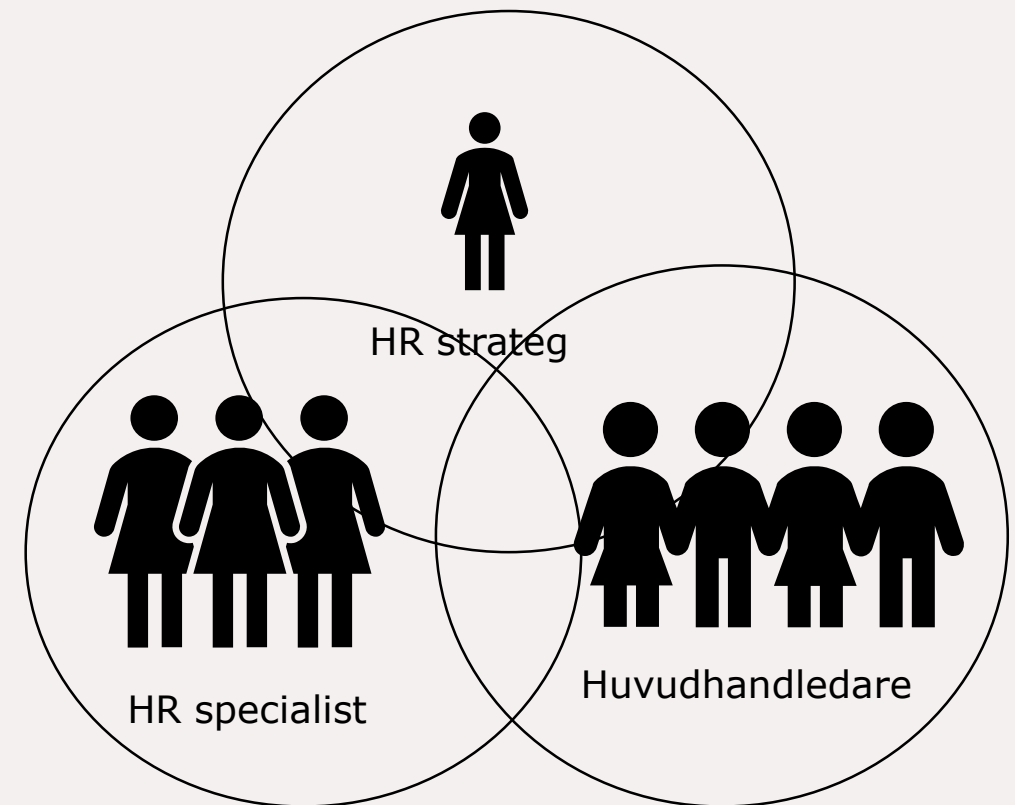
Vårt folkhälsoupdrag innebär att vi genomför och utvecklar förebyggande och hälsofrämjande arbete, riktat till befolkningen - i hela Västra Götaland.

## Utbildning, forskning och utveckling

Vårt uppdrag inom utbildning, forskning och utveckling innebär att vi utbildar framtidens tandvårdspersonal, medverkar i patientnära forskning och aktivt tar del av ny kunskap.

# Organisering kring kompetensutveckling

- HR kompetensutvecklingsteam
- Samarbete med andra Stöd & Service medarbetare
- Beslutfattare – TVL eller LGR linje
- Processer för hantering av kompetensutveckling i FTV



# HR Kompetensutveckling

Din  
värdeskapande  
partner i  
lärande

Design och  
utveckling av  
utbildningar

Utbildnings-  
administration  
och samordning

Framtida  
medarbetare

Utveckla  
handledarskap

Pedagogiskt stöd i  
planering och  
genomförande av  
kompetens-  
utvecklingsinsatser

Driva förändrings-  
och utvecklings-  
aktiviteter mot  
lärande  
organisation

Onboarding

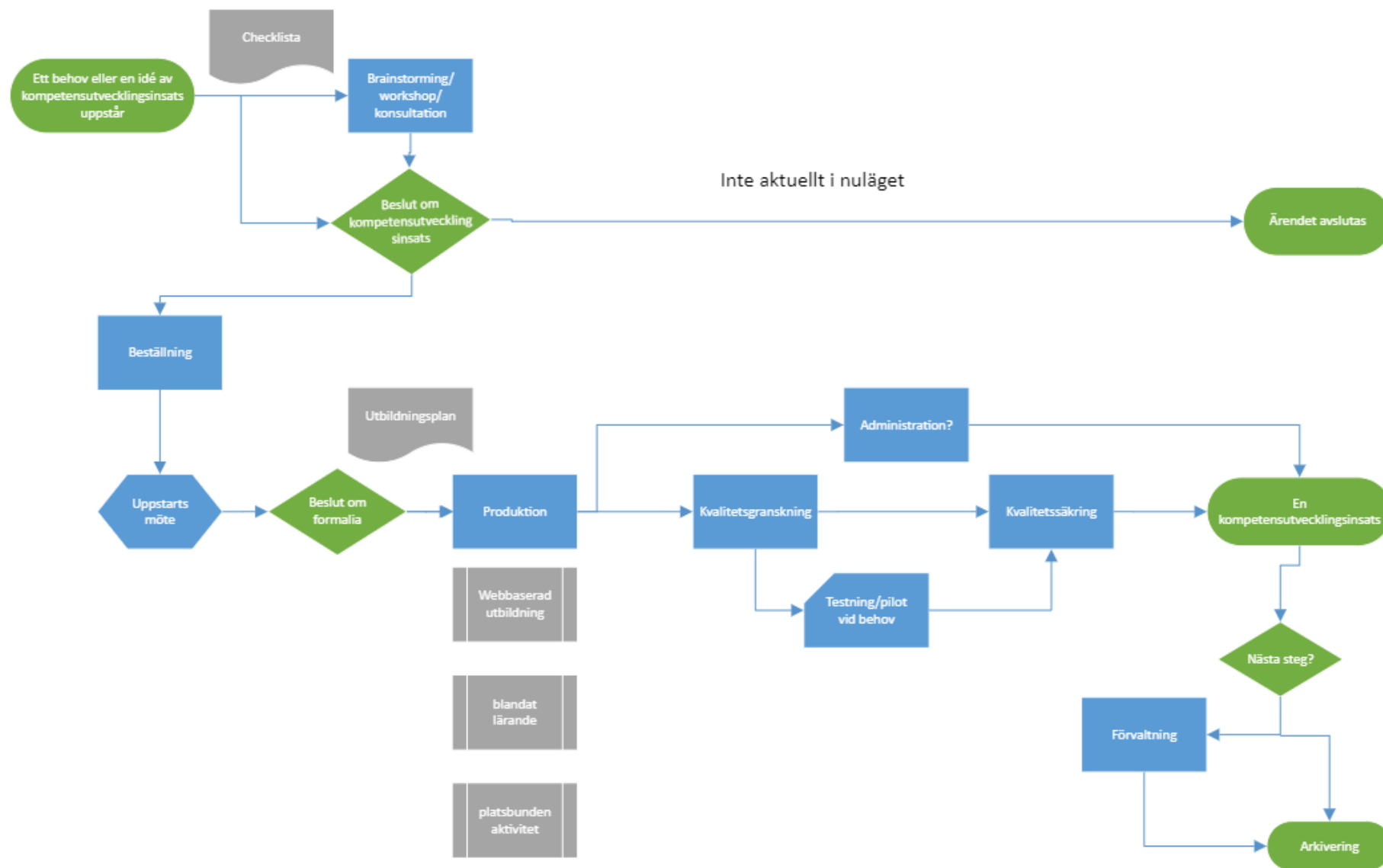
Samordning  
av VFU, LIA,  
KUT

# Våra processer och rutiner

- Kompetensutvecklingsinsats från idé till arkivering
- Val av obligatoriska utbildningar
- Utbildningsförvaltning
- Kvalitetsgranskning
- Framtagning av arbetsbeskrivningar och kompetensprofiler
- Utbildningsadministration - ansvar och behörigheter
- Introduktionsprocesser

## Process Kompetensutvecklingsinsats

Beskriver en kompetensutvecklingsresa från att behov uppstår till genomförd insats



# Process för att ta fram en komplett beskrivning av yrkesroll med kompetenskrav och möjlig kompetensutveckling



Ta fram huvudsakliga arbetsuppgifter för (yrkes)rollen

Beskriv vilka formella och funktionella kompetenser som krävs för att klara av arbetsuppgifterna

Beskriv hur kan man uppnå kompetensprofilen, vad kan vara meriterande mm. Om introduktionen är aktuell, beskriv det här. Sen beskriv hur medarbetare kan utvecklas i rollen.

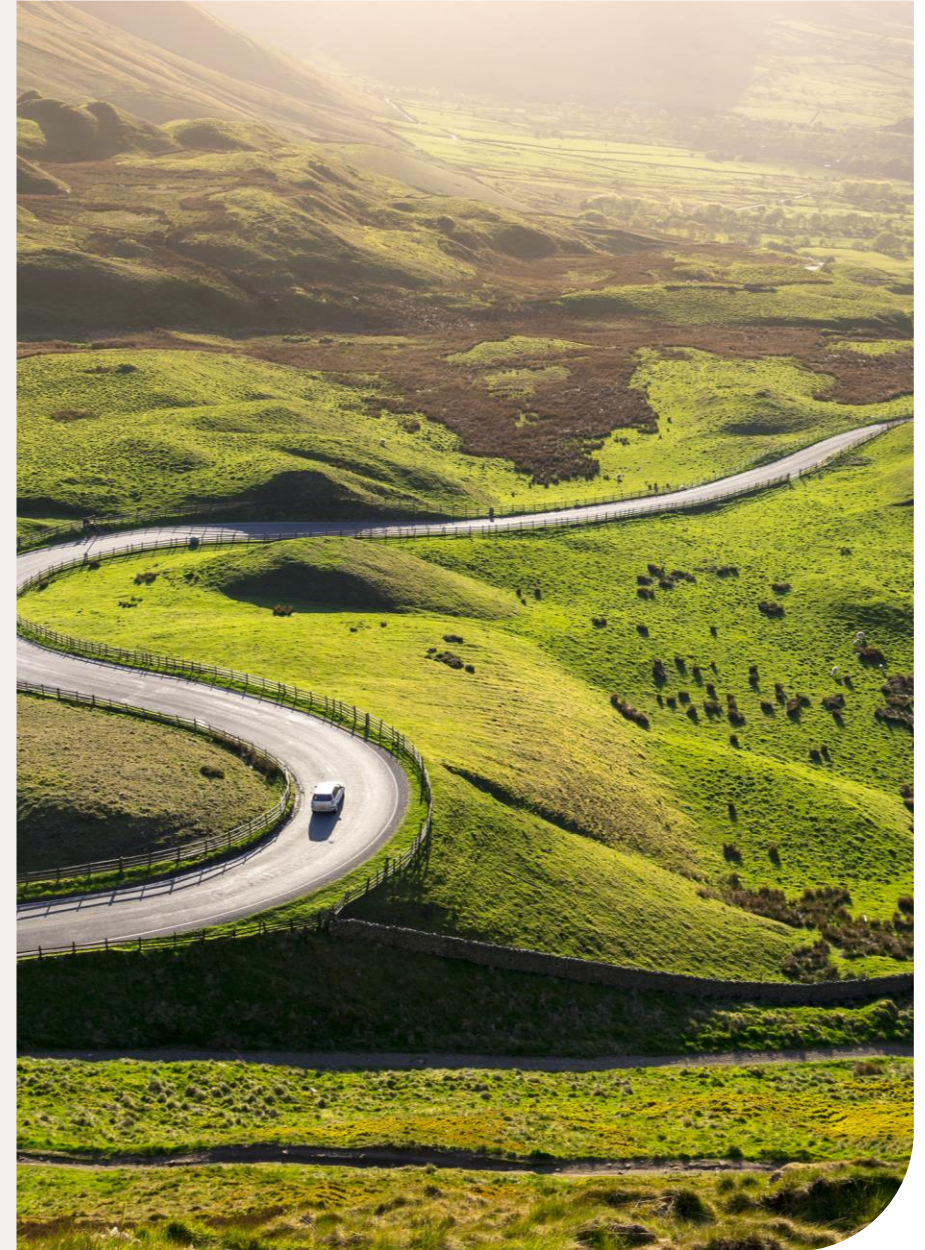
# Folktandvårdens syn på lärande och utveckling

- Vi tror starkt på att vår kompetens utvecklas mest genom praktisk övning, samarbete och kunskapsdelning i det dagliga arbetet. Det är lika viktigt att dela med sig som att ta till sig kunskap.
- Vi utvecklas också genom att ta ett större ansvar för något område, ta på sig ytterligare arbetsuppgifter eller ett tidsbegränsat uppdrag.
- Vid behov kompletteras detta med interna och externa utbildningar i olika former.
- Utgångspunkten för lärande och utveckling är verksamhetens behov och mål.
- Vi ansvarar för vår egen utveckling och att vår kompetens är fortsatt relevant.
- Ledningen är förebild och skapar förutsättningar för lärande och utveckling.
- Lärandet är lättillgängligt.

# Karriär (definition)

Karriär är den övergripande vägen i en medarbetares yrkesliv. Den kan vara både vertikal, där en medarbetare avancerar till högre positioner inom verksamheten och horisontell där medarbetare breddar sin erfarenhet och kompetens inom olika områden i verksamheten.

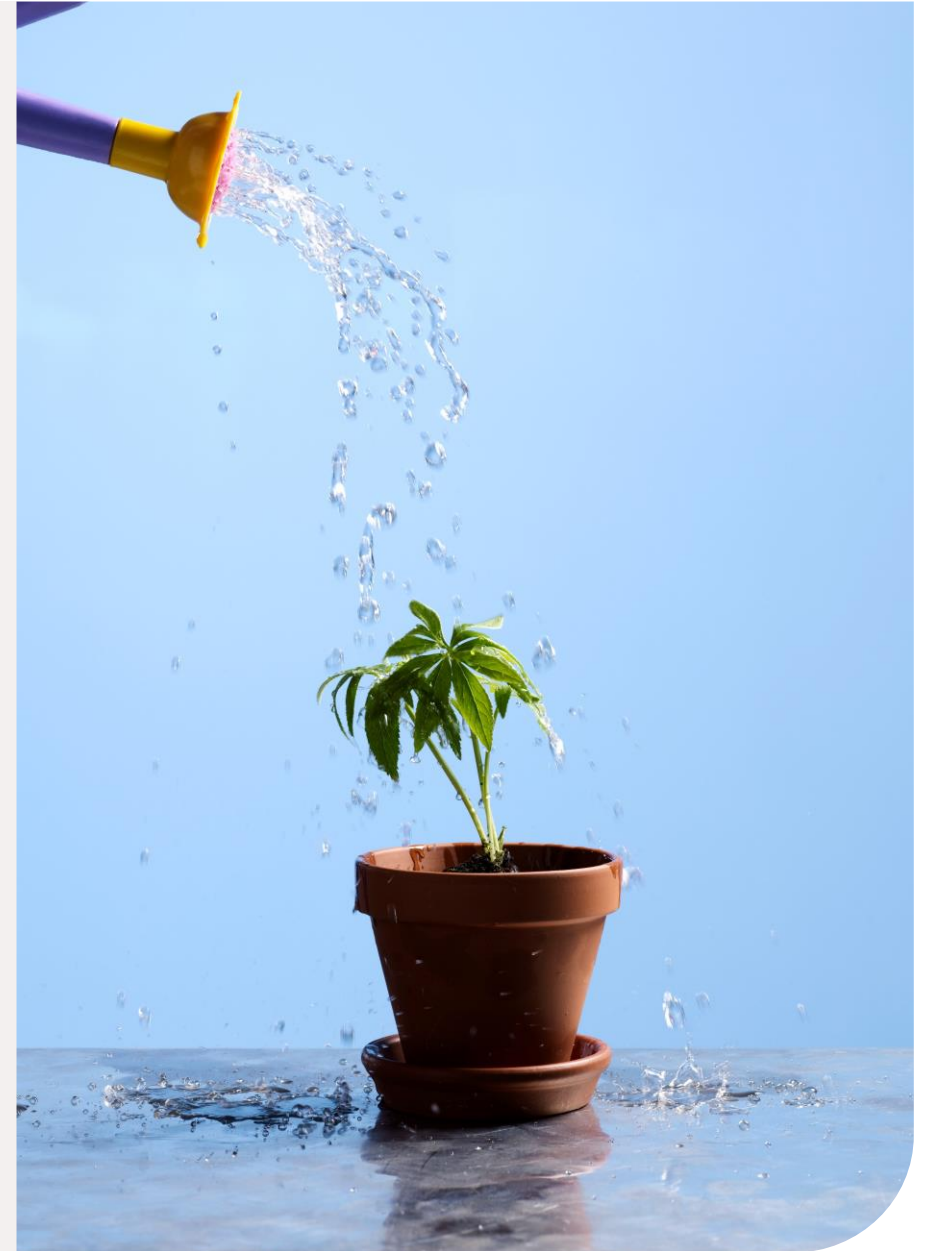
Karriär kan innefatta avancemang, förändringar i arbetsansvar samt ökade möjligheter och utmaningar i samspel med verksamhetens utveckling. Den kan även innehålla perioder av andra vägval, allt utifrån personens egna mål och värderingar.



# Utveckling (definition)

Utveckling gäller inte bara arbete utan också personlig tillväxt och lärande.

”Utvecklingen fokuserar på medarbetares professionella mognad och förbättringar inom sin nuvarande roll eller yrkesområde. Det kan innebära ökad kunskap och erfarenhet samt ökad effektivitet i utförandet av arbetsuppgifter.”



# En bra och trygg start

- Strukturerade introduktioner
- Utvecklingsprogram för nyutbildade
- Handledning
- Auskultation
- Kollegialt stöd



# För våra mer erfarna

- Karriärmöjligheter
  - Inom våra tre huvuduppdrag
- Utvecklingsmöjligheter
  - Ansvarsområden
  - Tillfälliga uppdrag
  - Fördjupningar
  - Nätverken
  - Utbildningar mm





**Tack!**



**FOLKTANDVÅRDEN**  
**VGR**