

Undersökning och riskbedömning Hot och Våld

Undersök om det finns risker på er arbetsplats när det gäller hot och våld.
Om det finns gör en riskbedömning och sätt in åtgärder för att minimera riskerna.

Vägledning för bedömning av en risks storlek, se nedan.

Risk- värdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen
7 september 2021

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

Datum	Enhet
Ansvarig chef	Skyddsombud

	Frågor					Kommentar/Åtgärd
1	Vet alla var riskerna för hot och våld finns på er arbetsplats?					
2	Känner medarbetare inklusive vikarier och praktikanter till riskerna?					
3	Vet alla medarbetare hur man bör agera i en hot- och våldssituation?					
4	Har alla medarbetare tillräcklig utbildning för att kunna arbeta säkert och tryggt, exempelvis i bemötande för att inte förstärka en hot- och våldssituation?					
5	Är arbetsplatsen utformad och utrustad så att man kan förebygga eller undvika hot- och våldssituationer t.ex. avseende lokaler och möblering?					
6	Går det snabbt att få hjälp vid en hot- och våldssituation?					
7	Behövs/finns larm?					
8	Finns fastställda rutiner för hur larmsituationer ska hanteras?					
9	Känner alla medarbetarna till rutinerna och vet hur de ska använda dem?					
10	Sker regelbunden övning så att medarbetarna vet hur man ska agera när ett larm utlösts?					
11	Underhålls och kontrolleras larmen kontinuerligt?					
12	Finns beredskap för att klara akuta krissituationer, till exempel att ta hand om drabbade medarbetare i det akuta skedet vid hot och våld?					
13	Arbetar någon ensam utifrån den bemanning som finns?					
14	Finns det särskilda risker för hot och våld vid ensamarbete?					
15	Arbetar ev. minderåriga ensamma?					
16	Rapporteras Hot- och våldshändelser i Med Control Pro?					
17	Utreds dessa händelser?					
18	Anmäls allvarligare olycksfall och tillbud till Arbetsmiljöverket?					
19	Känner chef och skyddsombud till vilken form av fysisk och psykisk hjälp eller socialt stöd som ska ges för att undvika eller lindra skador vid hot och våld?					
20	Finns uppdaterad förteckning över medarbetarnas anhöriga?					

21	Övrigt					
22						
23						
24						

Samlad bedömning