

[illegible]

KONFLIKT-HANTERING

- UTVECKLA VÅRA ARBETSPLATSER
 - VAD KAN JAG GÖRA?
 - BEHOV FRÅN LEDNINGEN

1 FÖRBEREDELSE

fråga? FÖRBEREDELSE

WALLPAPER
Symboler

GRUPPER för samtal

HANDLEDNING
recent till
relevant information

prata med berörda personer
våra MODIGA

2 TA INITIATIV till att GÖRA ÖVNINGAR

PRATA OM ATT VÅGA VÅRA SÄRBAR

prata med berörda personer
våra MODIGA

3 RESURSER för att hantera KONFLIKT på ALLA nivåer

ta fram ÖVNINGAR
under våra KONFLIKTTRÄDDA

otryggt
FÖRÄNKRAVA BESLUT

AI i arbetslivet

1. INKLUDERANDE ARBETSSÄTT KRUNG AI

- ① ② olika styrkor
- effektivisera & sammanfatta
- KRETTIGT DOKA
- AI: intelligens och kunskap
- fortsatt utbildning

2. TESTA VERKTYG

tips: andra!

3. AI-ANVÄNDNING SOM FÖLJER UTVECKLINGEN

4. AI-ANVÄNDNING SOM FÖLJER UTVECKLINGEN

AI

- UTVECKLA VÅRA ARBETSPLETAR
- VAD KAN JAG GÖRA?
- BEHOV FRÅN LEDNINGEN

[illegible]

AI i fokus • projektet

The diagram is a horizontal timeline with an orange line and arrows at both ends. Seven vertical orange lines connect the timeline to various illustrations and text. The illustrations include: 1. Two people talking, with 'UTBILDNING' above. 2. A person with a speech bubble saying 'MOTAS fysiskt' and a small smiley face. 3. A person with a speech bubble saying 'NY TEKNIK' and a starburst saying 'SOMMER'. 4. A person with a speech bubble saying 'AI' and a thought bubble saying 'ANVÄND TILL VAD? BÅDE'. 5. A person with a speech bubble saying 'MIK' and a laptop icon. 6. A globe with '10 DEK inflydning' and a lightbulb with a flag. 7. A rocket with 'fäst TESTA på experimentera'. The text 'VISIONER för ett bättre FRAMTIDEN' is written in large, stylized letters at the end of the timeline.

UTBILDNING

MOTAS fysiskt

KONFLIKT-HANTERING

AI

MIK

10 DEK inflydning

VISIONER för ett bättre FRAMTIDEN

Lisa Öhrlund

Andreas Skog

NY TEKNIK

SOMMER

KUL!

tid för REFLEKTION

ANVÄND TILL VAD? BÅDE

fäst TESTA på experimentera

Erica Probert Rüdén
Simon Karlsson

En rektors perspektiv

VAD ÄR FUSK? (Magnifying glass icon)

- FUSK! eller...?
- MÖJLIGHET att
- strukturera
- spara tid

HAR VI RÄTT KOMPETENS? (Female symbol icon)

NYA BEHOV (Pyramid icon)

KONFLIKTER (Sad face icon)

HA ÖPPET SJÜNNE & SE MÖJLIGHETER (Brain icon)

UTBILDNINGAR (Mouth icon)

- HÄR ÄR PASSANDE
- HÄR ÄR STÖLLA
- GIVANDE FRÅGOR
- SKIT IN, SKIT UT

AI ÄR GULL FÖR OSS (Gold bar icon)

(inte bara om)

Martin Callmer
Rektor Lyngskile folkhögskola

VI KAN STYRA FOLKUTBILDNINGEN (Arrow icon)

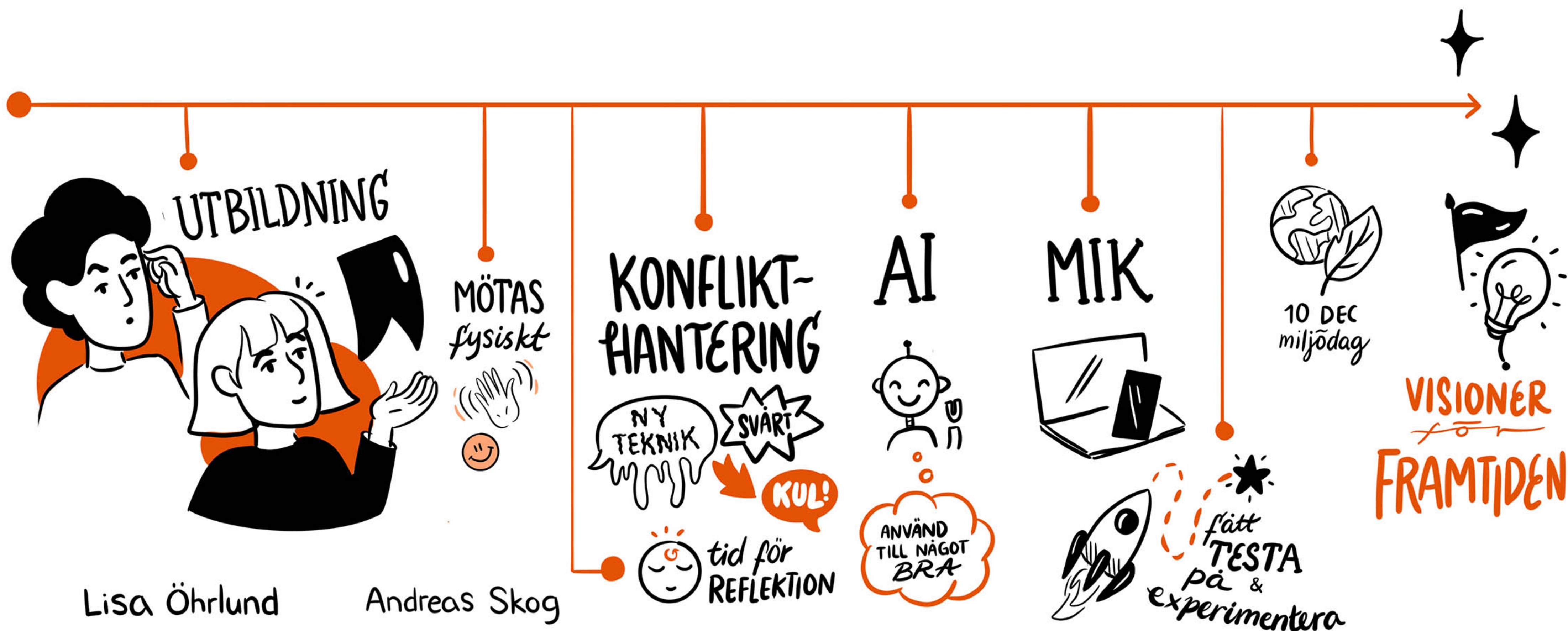
Deltagarnas berättelser

Folkbildning i *förändring*



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

AI i fokus • projektet



Folkbildning i *förändring*



Erica Probert Rüdén
Simon Karlsson

Deltagarnas berättelser

olika AI-VERKTYG



Folkbildning i förändring



N.

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Medfinansieras av Europeiska unionen

Digitaliserad *folkbildning*



Folkbildning i *förändring*

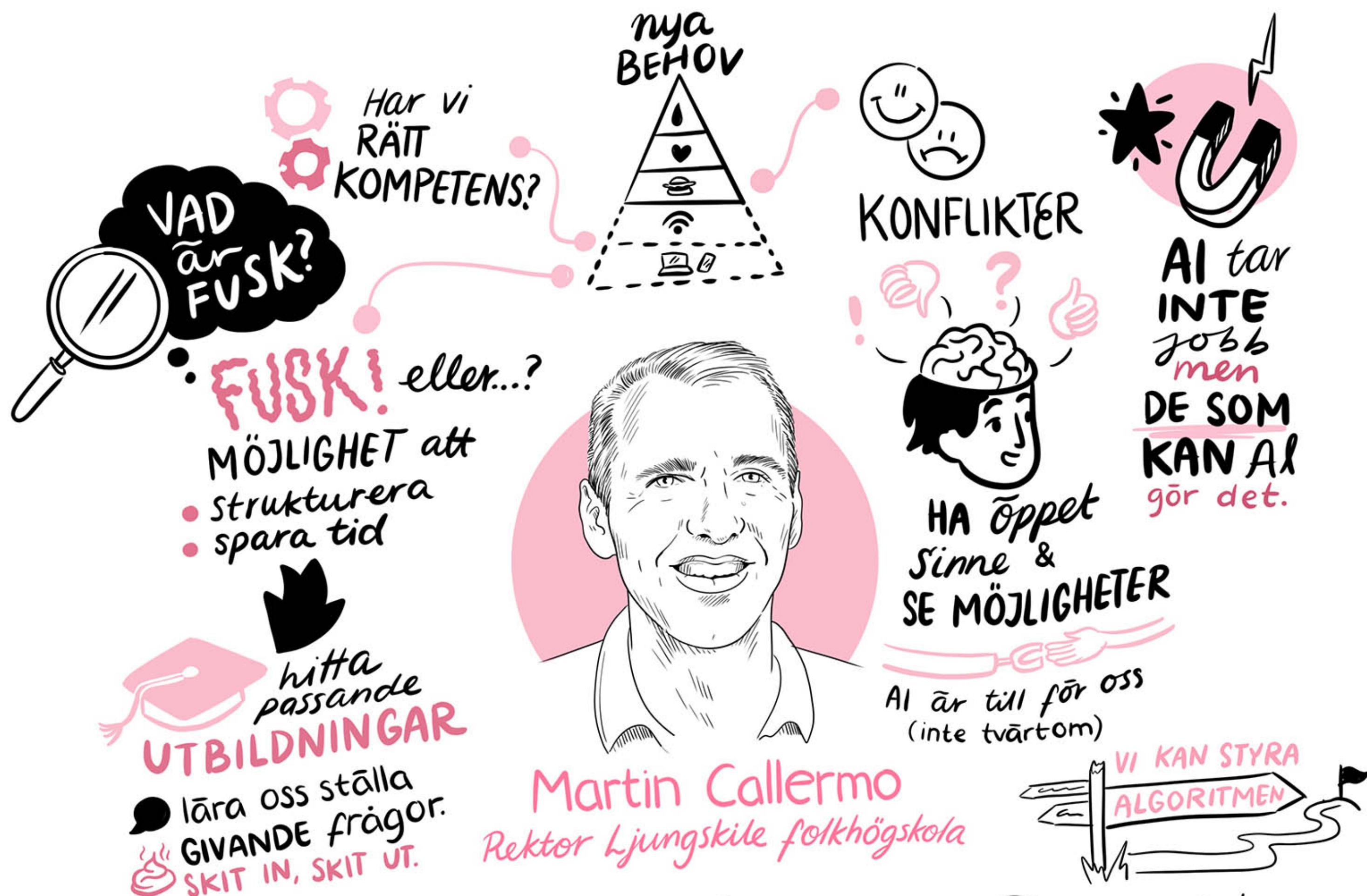


N
NIKKI SCHMIDT

VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

Medfinansieras av
Europeiska unionen

En rektors *perspektiv*



Folkbildning i *förändring*



Pannelsamtal

FÖRÄNDRING & DEMOKRATI
är en del av
folkbildningens kärna.

JOBBA FÖR
ATT SAMLA IN
RÖSTER

LIKA med EGNA
utmaningar

ANVÄND
SAMTALET

LUSTEN ATT
LÄRA

SAMSPEL
mellan
MÄNNISKOR
& TEKNIK

**INFORMATION
OVERLOAD**

var
HUR NÄR
VI VARANDRA?

KOLLEKTIVT
hantera individuell
ångest?

**MENINGS-
skapande**

STYRKA:
öppenhet för
OLIKHETER

vi är inte
MAKTLÖSA

UTRYMME
för
REFLEKTION

personlighet
behov
metoder

**STARK
sammansättning**
I DIGITALA RUM.

- reflektion
- skyddad av skärmen
- mindre social ångest

HUR SKAPAS
RELATIONER? → **tappa
kontrollen.**

FUNDERA på
det STORA
perspektivet

Tillåta
misslyckande
LÄRANDEPROCESS!

SÄNK
RIBBAN

Folkbildning i förändring

Alexandra Söderman
Lektor Göteborgs Universitet

AnnaSara Perslow
politiker

Martin Callermo
Rektor Ljungskile
folkhögskola

Mina Nadolski Friberg
Lärare Angered's folkhögskola



N.

VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

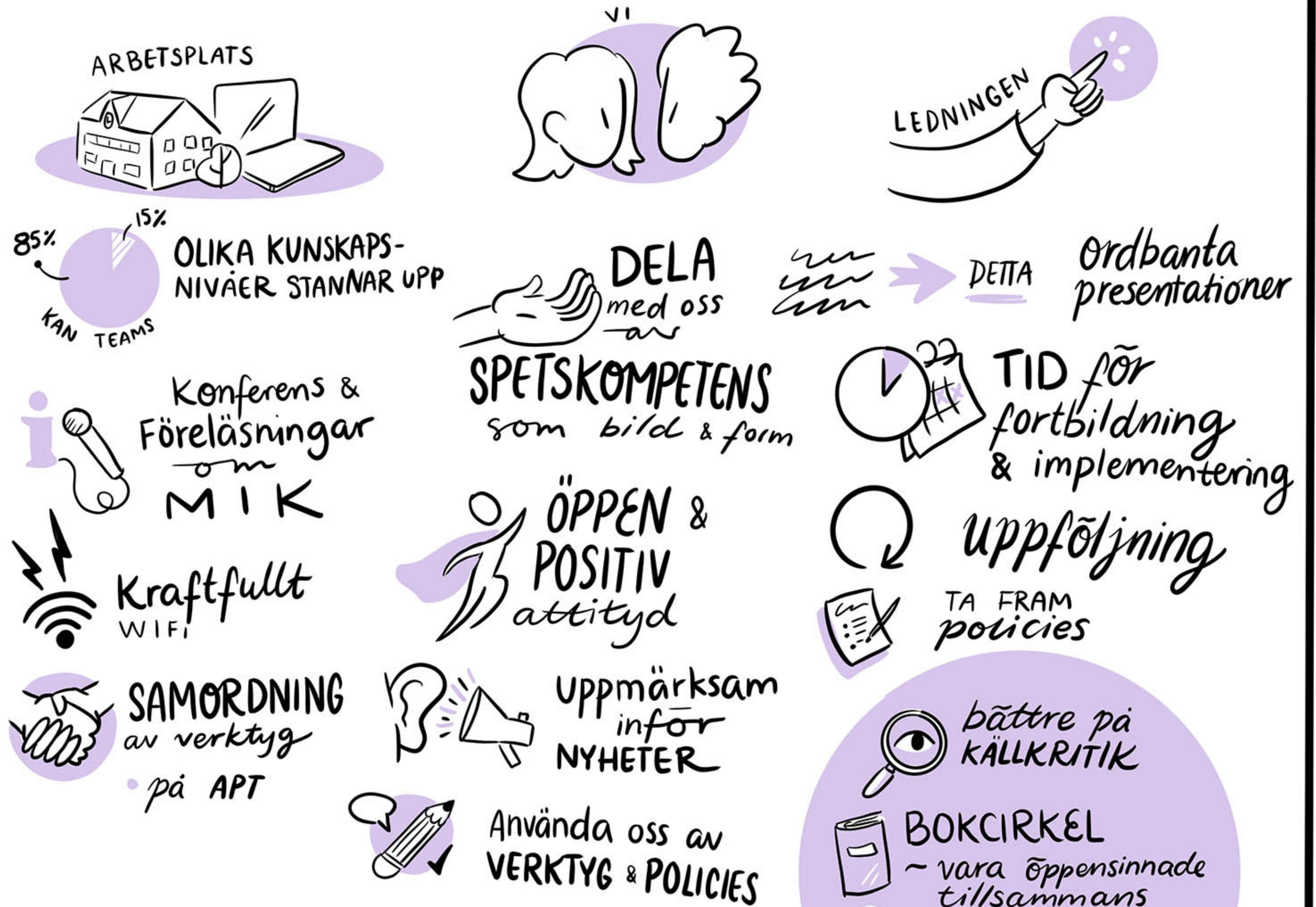
Medfinansieras av
Europeiska unionen

Workshop



MEDIÉ- & INFORMATIONSKUNNIGHET

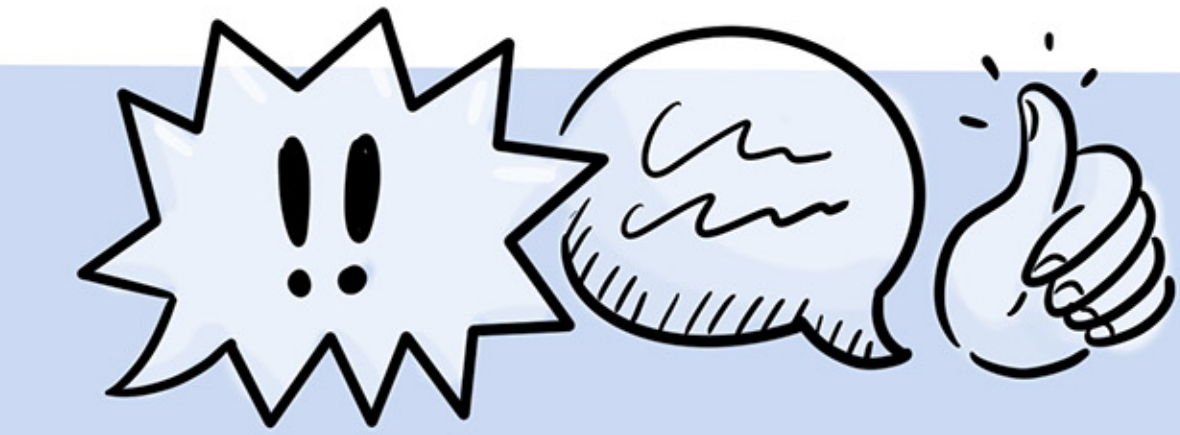
- UTVECKLA VÅRA ARBETSPLATSER
- VAD KAN JAG GÖRA?
- BEHOV FRÅN LEDNINGEN



Folkbildning i förändring



Workshop



KONFLIKT-HANTERING

- UTVECKLA VÅRA ARBETSPLATSER
- VAD KAN JAG GÖRA?
- BEHOV FRÅN LEDNINGEN

Folkbildning i
förändring



Workshop



AI

- UTVECKLA VÅRA ARBETSPLATSER
- VAD KAN JAG GÖRA?
- BEHOV FRÅN LEDNINGEN

ARBETSPLATS
1



INKLUDERANDE
arbetssätt
KRING AI



olika styrkor



effektivisera
& SAMMANFATTIA



KRITISKT
tolka
AI's hallucinationer
& källor



FORTSATT utbildning

JAG
2



TESTA VERKTYG

tipsa andra!



visa
exempel



HANTVERK
+ teknik

LEDNING
3



SÄTTA
ramar



AI - ansvarig
SOM FÖLJER UTVECKLINGEN
& uppdaterar



ÄMNESSPECIFIK
ansatt tid
FÖR UTVECKLING

OK!

skapa
ACCEPTERANDE
KULTUR



UTFORSKA
verktyg,
skapa ramar
& samtala

Folkbildning i förändring



N

VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

Medfinansieras av
Europeiska unionen