

Helhetslyftets framtidskonferens

Välkomna! Vi sitter på plats 09.30



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Therese Ydrén

Projektledare för Helhetslyftet



En stor applåd till

Maria Lindqvist

AMIF

Vincent Catot

EU-kommissionen

#EUinmyregion

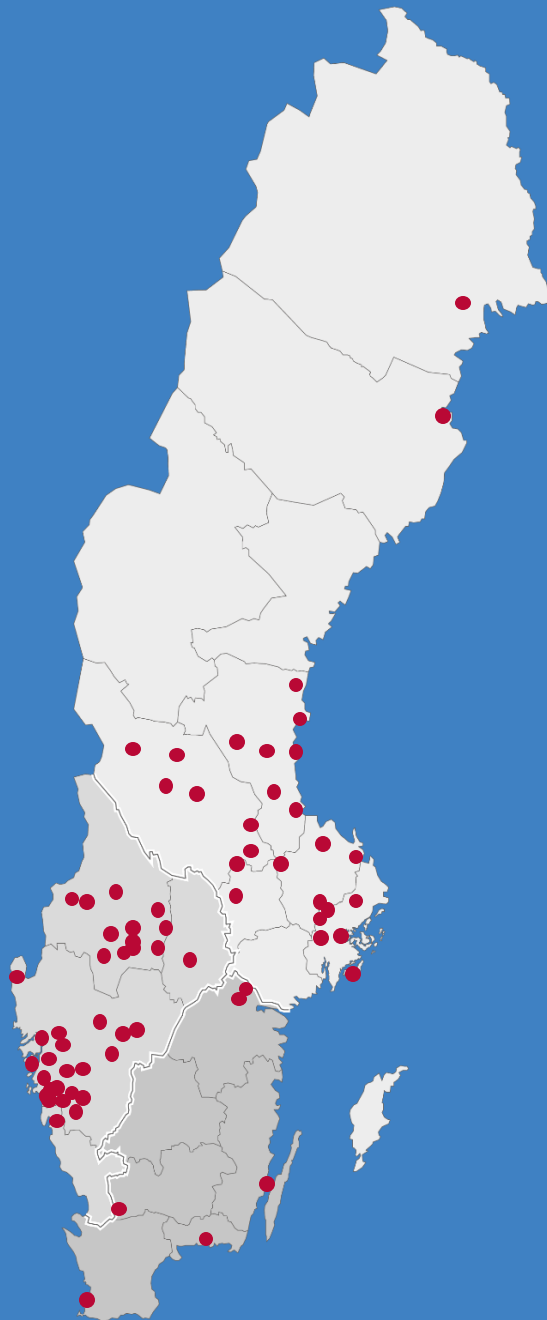


Asyl-, migrations- och integrationsfonden Programperiod 2021-2027



Medfinansieras av
Europeiska unionen

**Asyl-, migrations- och
integrationsfonden
(AMIF) på
Migrationsverket**
finansierar projekt med
tredjelandsmedborgare som
målgrupp



**AMIF har
beviljat 73
projekt**
medfinansiering

**AMIF:s
projekt finns
i 123
unika kommuner**

**AMIF når ut
till 106 824**
Tredjelandsmedborgare



Migrantresan och insatser med stöd av AMIF



Utanför Sverige

Första tiden
i Sverige

Återvändande i
samverkan

Integration
och
social delaktighet



Medfinansieras av
Europeiska unionen

AMIF har tre målområden, utlysning våren 2026

1. Asylområdet



Asylområdet, där insatser, så som främjandet av en rättssäker asylprocess, och en meningsfull fritid för asylsökande, ska hjälpa till att stärka hela det europeiska asylsystemet.

2. Integrationsområdet



Inom området för laglig migration och integration kan det handla om insatser som förbättrar möjligheterna för social delaktighet, hälsa och etablering på arbetsmarknaden.

3. Återvändandeområdet

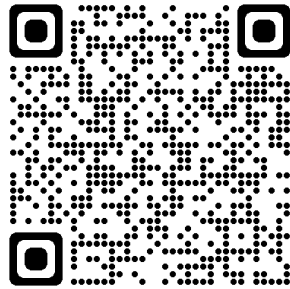


Inom området för återvändande ska insatser stärka ett säkert och värdigt återvändande till tredjeländer samt motverka irreguljär migration.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Följ oss:



Webben

På webben finns information om fonden, utlysningar och en handbok för projekten



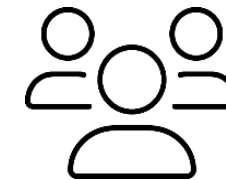
Nyhetsbrev

Prenumerera på AMIF - nyhetsbrev som distribueras ett par ggr per år



LinkedIn

På LinkedIn delar fonden information och sprider resultat



Medfinansieras av
Europeiska unionen

EU policy framework for integration

Vincent Catot

DG Migration and Home Affairs

Pact on Asylum and Migration

- An EU framework to manage migration for the long term (2020)
- A set of new rules managing migration and establishing a common asylum system at EU level, that deliver results while remaining grounded in our European values (adopted in 2024)
- Integration as one pillar of the Pact, with relevant provisions in some of the rules adopted in 2024 for asylum applicants and refugees, especially on **access and integration into the labour market**
- **Additional funding** to implement the Pact
- **National implementation plan** by each country



EU policy framework for integration

- **Action Plan on integration and inclusion 2021-2027**
 - Fostering equality and social cohesion
 - Priority sectors: education, employment, health and housing
 - 60 actions for Commission and Member States, in cooperation with stakeholders
 - Inclusive social systems and targeted support
 - Mid-term review 2025
 - Tracker table on the [migrant integration hub](#)



Action Plan on integration and inclusion (APII)

- Common aspects Helhetslyft project and APII
- **Multi-stakeholders approach**
 - Local actors and local authorities (Urban Agenda on Inclusion Partnership)
 - Migrant-led organisations (Expert Group on the views of migrants)
- **Effective access to public services**
 - Support to migrants
 - Support to service providers and authorities
- **Evidence-based approach**



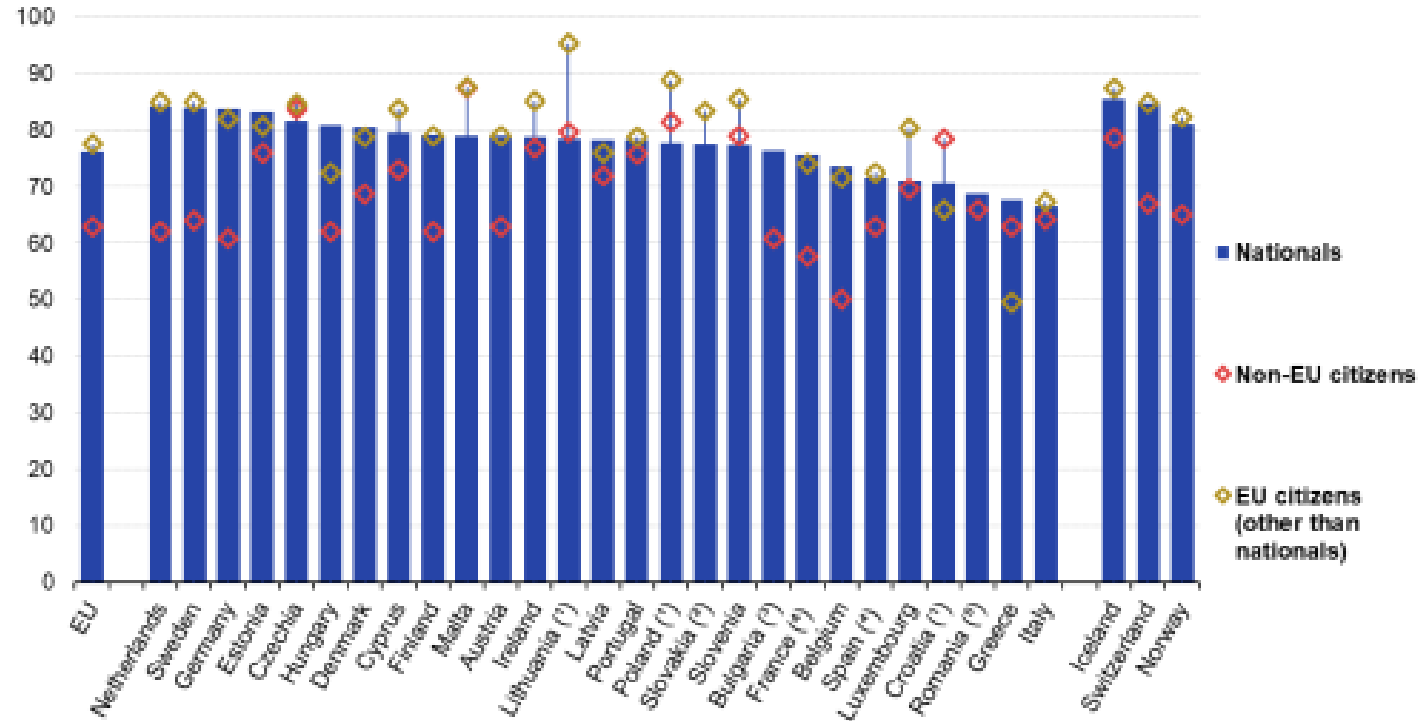
Action Plan on integration and inclusion

- Labour market integration, but not only, the importance of a **comprehensive approach**
 - Need to work on other key areas, health, housing, education
- **Language learning**
 - European Integration Network meeting in Warsaw in May 2025



Employment rate gap

Employment rate, persons aged 20–64 years, by citizenship, 2023
(%)



High employment rate of nationals in Sweden compared to EU average

Higher gap between nationals and non EU nationals and in Sweden compared to EU average (almost 20 points compared to 12 points)

(*) EU citizens: low reliability.
 (*) EU citizens: low reliability. Non-EU citizens: not available.
 (*) EU citizens: not available. Non-EU citizens: low reliability.
 (*) Definition differs.
 (*) EU citizens: not available.

Source: Eurostat (online data code: ifsa_organ)

Labour market integration

- Important to use the full potential of migrants who are already in the EU
- Labour market integration of refugees:
 - Refugees bring lots of motivation and much-needed skills to the EU, but need support for overcoming institutional, language and cultural barriers, as well as complicated procedures of qualification recognition.
 - The new legislation under the Pact on Migration and Asylum contains provisions aimed at improving the labour market integration of applicants and beneficiaries of international protection.



Good practices on labour market integration

- **Belgium:** [Refugees2Work](#)
 - Matching applicants who can work with vacancies/employers
 - AMIF national programme
- **Italy:** [PUOI Plus](#)
 - Individual labour market integration trajectories for applicants, beneficiaries and other vulnerable migrants
 - Predecessor PUOI: [Good practice by UNHCR Global Compact on Refugees](#)
 - AMIF and ESF+ national programmes



Good practices and resources on recognition and validation of refugees' qualifications and skills

- 2022 [Commission Recommendation on recognition of qualifications of people fleeing Russia's invasion of Ukraine](#)
- 2023 [Commission Recommendation on the recognition of qualifications and validation of skills gained in third countries](#)
- Technical Support Instrument (TSI) project France: [Assessment, recognition and validation of skills and qualifications for people displaced from Ukraine](#)
- CEDEFOP: [European guidelines for validating non-formal and informal learning](#)



Union of Skills

- **Union of Skills (March 2025)**, a new approach, combining education, training and employment policies with a common vision of competitiveness
- Demographic challenges and structural labour shortages
- The EU's working age population decreased significantly in the past years (from 272 million to 263 million between 2009 and 2023). Further decline expected.
- Green transition to exacerbate these shortages (additional jobs to be filled)



SMEs and skills shortages

Eurobarometer, 2023

Skills shortages in SMEs

q2

Over the past 24 months, how difficult was it for your company to find and hire staff with the right skills? (%)



Sweden
(outer circle)

	EU27	Sweden
Very difficult	38	20
Slightly difficult	24	20
Not difficult at all	11	8
Not relevant (did not need to hire)	26	53
Don't know/No answer	1	0

- Very difficult
- Slightly difficult
- Not difficult at all
- Not relevant (did not need to hire)
- Don't know/No answer

q1

Which three of the following problems are currently the most serious ones for your company? (Maximum 3 answers) (%)
(Top 3 responses)



Relevant sources

- [Migrant integration and inclusion dashboard](#)
- [Action plan 2021-2027 tracker: employment and skills - European Commission](#)
- [Union of skills - European Commission](#)
- [SMEs and skills shortages - November 2023 - - Eurobarometer survey](#)
- [Commission Recommendation on the recognition of qualifications of third-country nationals - European Commission](#)
- AMIF call for proposals for transnational projects on [EU Funding & Tenders Portal](#)



Action Plan: Labour market integration

Objectives

- ✓ Stronger **multistakeholder** partnerships
- ✓ Faster **validation of skills and recognition of qualifications**
- ✓ Better access to **vocational education and training**
- ✓ More **migrant women** participate in the labour market

Means

- ✓ **Partnerships** (e.g. European Integration Network, European Partnership for Integration with social partners)
- ✓ **Guidance** (e.g. 2023 Commission Recommendation on recognition of qualifications of third-country nationals)
- ✓ **EU funds** for integration



Migrant integration hub

Migration and Home Affairs

[Home](#) | [Who we are](#) ▾ | [Policies](#) ▾ | [Agencies](#) | [Networks](#) ▾ | [Funding](#) ▾ | [What's new](#) ▾



[HOME](#) > ... > [Progress tracker: Action plan on integration and inclusion 2021-2027](#) > [Action plan 2021-2027 tracker: employment and skills](#)

19 FEBRUARY 2025

Action plan 2021-2027 tracker: employment and skills

The 2021-2027 Action plan on integration and inclusion's goals in the area of employment and skills include:

- strengthened cooperation at the EU, national and local levels among key labour market actors and the migrants
- migrant entrepreneurs, including social entrepreneurs, receive more support through easier access to financing, training and advice
- more migrant women participate in the labour market
- assessment of migrants' skills is more effective and faster; upskilling and reskilling are continuously supported, including through validation procedures for non-formal and informal learning.
- more migrants participate in high-quality Vocational Education and Training (VET).

Explore all actions in this integration area below.



ACTIONS

1. Partnerships for labour market integration
2. Supporting exchanges among employers
3. Entrepreneurship and mentoring
4. Facilitate qualifications recognition
5. Enhance the EU Skills Profile Tool
6. Support via EU programmes
7. Supporting people displaced from Ukraine

4. Facilitate qualifications recognition

Action	Facilitate the recognition of qualifications, and the assessment and validation of skills
Status	Continuous
Type	<ul style="list-style-type: none"> • Partnership • Publication
Implementation	<p>This action is continuous, with more initiatives expected to take place until 2027. It focuses on sharing and scaling up good practices via a number of networks and platforms, and in partnership with the EU countries, such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A March–April 2022 European Integration Network (EIN) meeting • A June 2022 seminar on the skills of people fleeing the war against Ukraine organised with the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) and the Austrian labour ministry • The June 2022 joint European Union Agency for Asylum and (EUAA) and OECD survey on the skills profile of people fleeing the war against Ukraine • EUROCITIES mutual learning meeting 27 June 2023 on skills development and recognition of qualifications for migrants • The November 2023 European Integration Network (EIN) meeting in Madrid • Dissemination of the results of the Technical Support Instrument (TSI) project on recognition of qualifications of displaced people from Ukraine with France, implemented by the OECD • Webinars in 2024 – see an example following the 2023 EC Recommendation on the recognition of qualifications of third-country nationals. • The European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop) published in May 2023 the third edition of the European guidelines for validating non-formal and informal learning. The European inventory on the validation of non-formal and informal learning overview was then published in May 2024



Thank you



© European Union 2025

Unless otherwise noted the reuse of this presentation is authorised under the [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license. For any use or reproduction of elements that are not owned by the EU, permission may need to be sought directly from the respective right holders.



TACK

Maria Lindqvist
AMIF

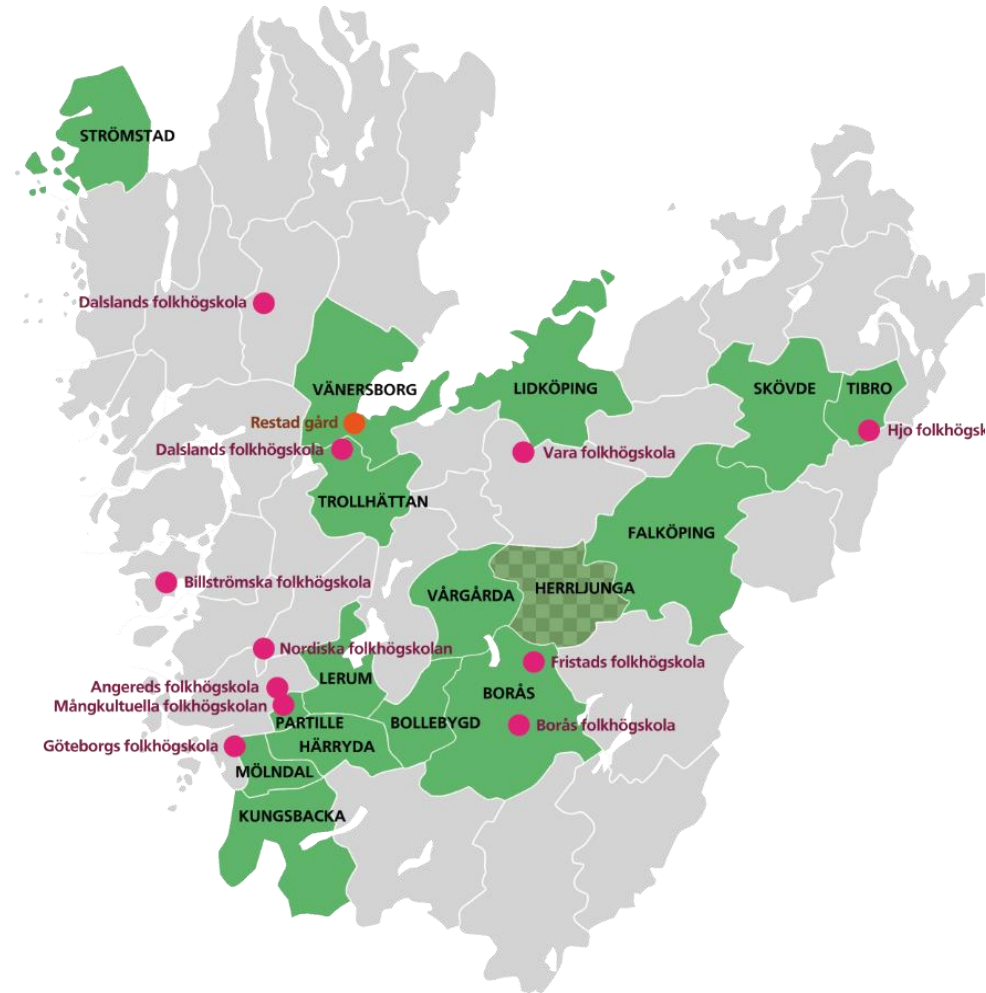
Vincent Catot
EU-kommissionen

En stor applåd till

Therese Ydrén

Helhetslyftet

Det här är Helhetslyftet



- Västra Götalandsregionen
- Kommuner
- Folkhögskolor
- Kommunalförbund
- CIVILSAMHÄLLET

Teorin bakom Helhetslyftet

- Tilltro till individen - BIP
- Samverkan – intern och extern
- Attitydförändring - strukturförändring
- Integrerade insatser – hela människan

Vad har vi gjort för 110 miljoner kronor?

- Förberedande jobbspår i kommun och folkhögskola
- Metodutveckling inom kombinationsutbildningar
- Hälsufrämjande insatser
- Insatser på Restad Gård (asylboende)
- Föräldrastöd och hälsoinformation
- Metodutveckling av BIP

TACK

Therese Ydrén
Helhetslyftet

Fika & minimässa

En trappa upp

Många spännande utställare!

Tillbaka, sittande på stolen kl. 10.50

Alla utställare:



Helhetslyftets framtidskonferens

Välkomna! Vi sitter på plats 10.50



Medfinansieras av
Europeiska unionen

En stor applåd till

Sevtap Gurdal

Följeforskare

Sofie Andrézen

Vuxenutbildningen

Partille kommun

Alexander Johansson

Rektor

Vuxenutbildningen

Campus Strömstad

Panelamtal

Sevtap Gurdal

Följeforskare

Sofie Andréén

Vuxenutbildningen

Partille kommun

Alexander Johansson

Rektor

Vuxenutbildningen

Campus Strömstad

Tack

Sevtap Gurdal

Följeforskare

Sofie Andrézen

Vuxenutbildningen

Partille kommun

Alexander Johansson

Rektor

Vuxenutbildningen

Campus Strömstad

En stor applåd till

Thomas Roos

Skaraborgs kommunalförbund

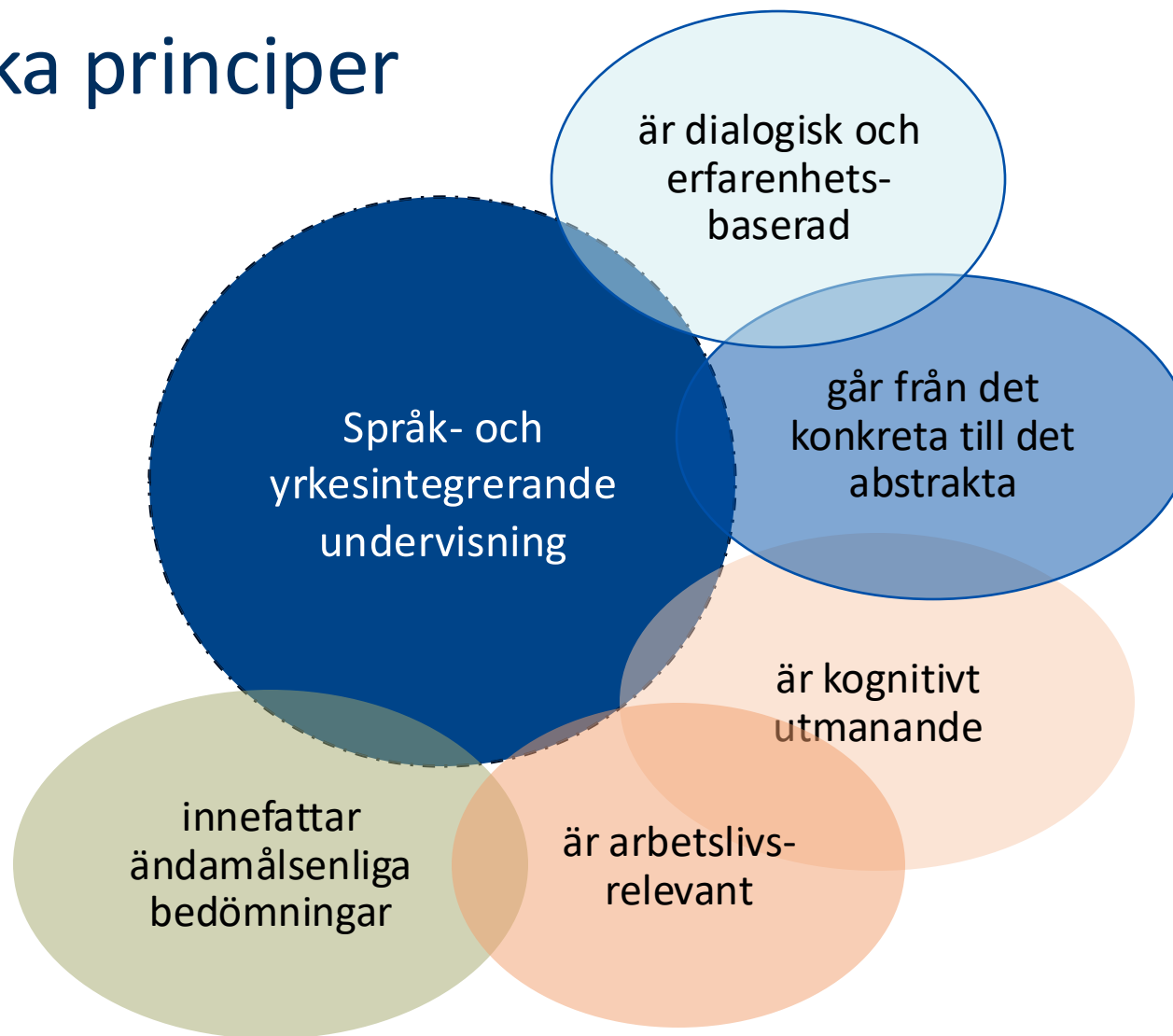
Lisa Gannå

Nationellt centrum för svenska
som andraspråk, SU

Helhetslyftet

Insatsen Kombinationsutbildningar

Didaktiska principer



Du uppmärksammar ett nytt vård- eller omsorgsbehov



Innehållspunkter:

- Du hälsar på brukaren
- Du ställer relevanta frågor
- Du bekräftar att du förstår vad brukaren säger
- Du säger vad du tänker göra
- Du har ett gott bemötande
- Du kommunicerar begripligt

Lärandemål: Du kan uppmärksamma förändringar i en brukares behov av omvårdnad genom att observera och kommunicera begripligt med brukaren i vardagliga omsorgssituationer. Du kan bemöta brukaren på ett gott sätt och avgöra vad du behöver göra i omsorgssituationen. Du kan rapportera förändringen muntligt och skriftligt till sjuksköterska, till övriga kollegor samt anhöriga.

Klassrum, metodrum,
verkstad, kök

APL



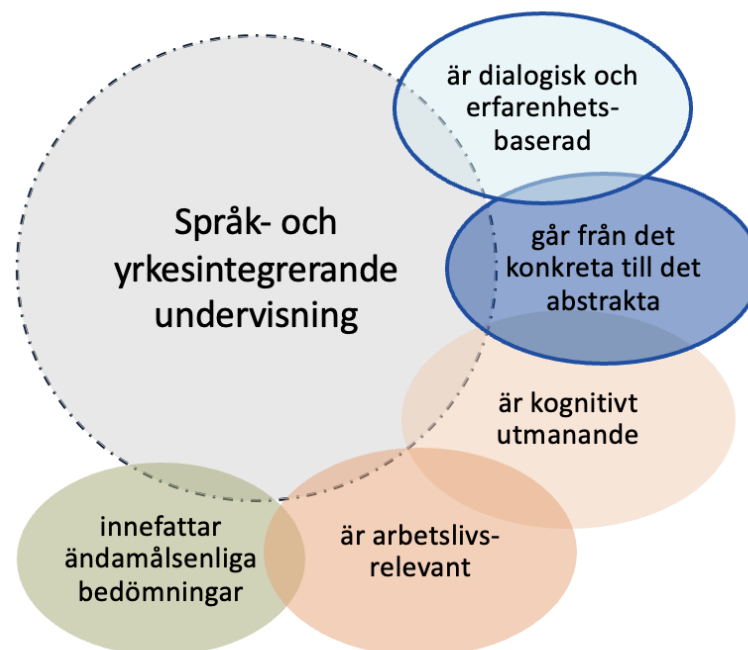
Handlingsberedskap

Anställningsbarhet



Varmt tack, allihopa!

Didaktiska principer



Stödmaterial för kombinerade språk- och yrkesutbildningar inom komvux - Nationellt centrum för svenska som andraspråk

Tack

Thomas Roos

Skaraborgs kommunalförbund

Lisa Gannå

Nationellt centrum för svenska
som andraspråk, SU

En stor applåd till

Susanne Gugger

Arbetsmarknadshandläggare

Härryda kommun

Renata Lundqvist

Lärare i Helhetslyftet

Härryda kommun

HELHETSLYFTET BLIR FRAMTIDSLYFTET HÄRRYDA KOMMUN

Kommun förberedande jobbspår

Slutkonferens 4 juni 2025

Renata Lundqvist, Susanne Gugger
Maria Arnesson, Ingrid Källström, Åsa Askeskär

Upplägg Helhetslyftet

- 6 månader
 - SFI / extra svenska alla förmiddagar
 - Språk- och orienteringskurs på eftermiddagar
- 2 månader
 - SFI / extra svenska alla förmiddagar
 - Språkpraktik 2 gånger i veckan + yrkessvenska på Helhetslyftet

Språklärare på AME

The screenshot shows a YouTube video player with the following elements:

- YouTube logo and search bar with the text "sfi renata".
- Video player interface showing a presentation slide with the title "Projektet Helhetslyftet: Ord för dig som gör praktik som lokalvårdare".
- The slide content includes a list of items with corresponding images:
 - En sopskyffel (with image of a dustpan)
 - En sop-påse, många sop-påsar (with image of a roll of trash bags)
 - En papperskorg, många papperskorgar (with image of a trash bin)
 - En städvagn (with image of a vacuum cleaner)
- Video player controls at the bottom showing a progress bar at 3:28 / 15:26.
- A small video thumbnail of a woman in the top right corner of the player.

Projektet Helhetslyftet: Ord för dig som gör praktik som lokalvårdare

Utvärdering

	Kvinnor	Män	Totalt	
Inskrivna i projektet totalt	25	20	45	
Arbete	12	11	23	53 %
Utbildning / SFI	6	7	13	27 %
Annat	7	2	9	20 %

Annat: AME/AF: 4 // Flyttat: 3 // Aktiv vardag: 2

Framgångsfaktorer

Deltagarnivå

- Fast kursgrupp över en längre tid
- Individfokus: erfarenheter, kompetenser, mål / delmål
- Praktik

Organisatorisk nivå

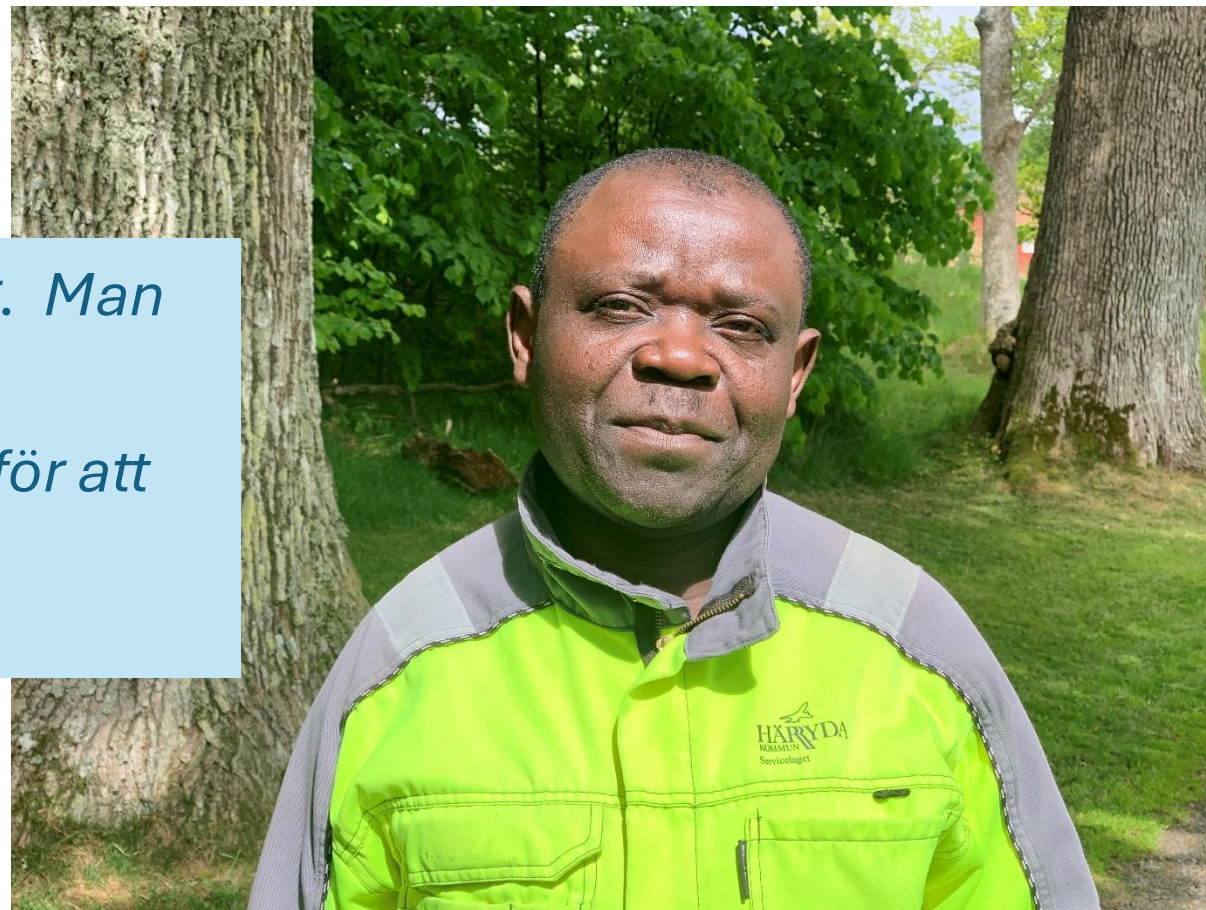
- Förutsättningar som stödjer flexibla arbetsätt
- Blandat arbetslag och tätt samarbete med andra aktörer

Framtidslyftet

- Förberedande jobbspår inom bristyrken
- Kombination mellan praktik och undervisning
- Praktikplatser som kan anställa
- Ca. 1 år, avslutas med intyg

”Kunskap har ingen begränsning. Man kan lära sig varje dag något nytt. Helhetslyftet var som en nyckel för att komma in i samhället.”

Deltagare 2024, Härryda Kommun



Tack

Susanne Gugger

Arbetsmarknadshandläggare

Härryda kommun

Renata Lundqvist

Lärare i Helhetslyftet

Härryda kommun

En stor applåd till

Jonathan Rask

Nordiska folkhögskolan



NORDISKA

folkhögskolan





Tack

Jonathan Rask

Nordiska folkhögskolan

Lunch & minimässa

Tillbaka, sittande på stolen kl. 13.10

Alla utställare:



Helhetslyftets framtidskonferens

Välkomna tillbaka! Vi sitter på plats 13.10



Medfinansieras av
Europeiska unionen

En stor applåd till

Annika Paulsson Kihlstrand

Dalshögskolan

Annika Paulsson Kihlstrand

Dalslands folkhögskola

Tack

Annika Paulsson Kihlstrand

Dalshögskola

En stor applåd till

Bilal Almobarak

Support Group Network

Support Group Network

En lyckad intersektionell samverkan via

HELHETSLYFTET



SGN & Helhetslyftet

1. SGN: en migrantledd organisation.
2. SGNs roll i projektet
3. Samarbete med kommuner (tex Mölndal, Borås)
4. Samarbete med Folkhögskolor (tex Dalsland, Billströmska, Mångkulturella, Angered)
5. Utfallet:
 1. fler till arbete/studier/starta eget
 2. nått fler & nya målgrupper
 3. Långsiktighet & nya samarbeten



Tack

Bilal Almobarak
Support Group Network

En stor applåd till

Sofia Vingård

Hälsolitteracitet

Hanna Damber

Föräldrastöd

Martin Palmstedt

Föräldrastöd

Hälsolitteracitet och föräldraskapsstöd

för medarbetare och deltagare
i Helhetslyftet.



Vad kännetecknar föräldraskap i Sverige?

Slapphänt

Medgörligt

Demokratiskt

Lyhört

Mjukt

Fritt

Dialogiskt

Auktoritärt

Strikt

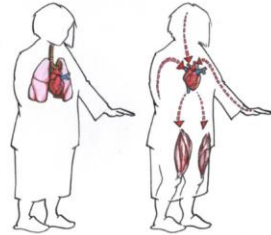
”Curlande”



Prata om hälsa!

Vad händer i kroppen vid stress?

14



Positiv stress

Du får extra energi en kort stund.

Det hjälper dig att klara svåra saker som:

- att springa extra fort - till bussen eller från en fara.
- att kunna fokusera i skolan eller på jobbet.
- om du ska tävla eller spela match.
- vid en olycka - att tänka klart eller orka hjälpa någon.



16

Prata om föräldraskap!

Situation – Skärmtid

? 44

Familjen äter middag! Äntligen hela familjen hemma, tänker mamma Sara och pappa Majd. Sofias mobil låter hela tiden. Hon tittar på mobilen och tar bilder när hon äter.
 – Ta bort mobilen, säger pappa.
 – Snart, svarar Sofia.

1. Är situationen ett problem, tycker du?
2. Hur kan familjen lösa problemet till nästa middag?
3. Hur mycket tid får en 12-åring titta på skärm varje dag, tycker du?



Situation – Skrik i mataffären

? 43

Det är tisdag och kväll. Majd är i mataffären med Mona. De ska köpa mat till middag. Mona vill ha godis.
 – Jag är hungrig! Jag vill ha godis, skriker Mona.
 – Nej, vi ska äta middag hemma. Inget godis, säger Majd.
 Mona skriker högt. Hon lägger sig på golvet och skriker - jättehögt! Andra personer i affären tittar på Majd. Majd känner sig trött och ledsen. Mona vill aldrig lyssna på honom.

1. Varför blir Mona arg och skriker?
2. Vad känner Majd när personer i affären tittar på honom, tror du?
3. Vad kan Majd göra i den här situationen?
4. Vad kunde Majd göra INNAN de gick till mataffären?



Helhetslyftet - VGR Folkhögskolor

Tack

Sofia Vingård
Hälsolitteracitet

Hanna Damber
Föräldrastöd

Martin Palmstedt
Föräldrastöd

En stor applåd till

Mattias Karlsson

Tibro kommun

TIBRÖ

Helhetslyftet –
Framtidskonferens
2025-06-04

*Bilden: Inlärningsprodukt Hallbyrå. Fotograf: Samuel
Wyfeldt*

tibro.se



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Tibro Trätekniskt Center – en väg ut i yrkeslivet



- En del av Tibro Kompetenscenter (AME)
- Vårt uppdrag: utbilda möbel- och inredningssnickare för att stötta kompetensförsörjning inom branschen. Genom utbildningen ger vi samtidigt individer en ökad chans till egenförsörjning vilket underlättar integration och skapar ekonomisk hållbarhet för individen.
- Utbildar mellan 10-15 möbelsnickare per år
- Partner i *Helhetslyftet* tillsammans med Skövde Yrkesvux (Mål 90 reg.delt.)
- Kombinationsutbildning

TIBRO
KOMPETENSCENTER

TTC 



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Helhetslyftet – en katalysator



Vår mission!

STRATEGISKT ARBETE

Stärkt arbete mot en modell för egenförsörjning

VARAKTIG FÖRÄNDRING

Skapa och förankra hållbara lösningar för ökad egenförsörjning

FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER

Identifiera och motverka inlåsnings effekter för individer



Medfinansieras av
Europeiska unionen

och en språngbräda...



1: Ansökan hos Länsstyrelserna Västra Götaland: *Intensiv yrkessvenska*

2: Medsökanden hos ESF med projektet: *FramStegWest*

- Målbilden för Tibro kommun/Tibro kompetenscenter är att utveckla organisation och metod för att snabbare och effektivare få individer mot egenförsörjning.
- Utvidgad målgrupp innehållande individer med t ex. begränsad språklig förmåga, bristande nätverk och kontakter, avsaknad av formella kvalifikationer, svårigheter att hantera digitala ansökningsverktyg och utmaningar i att anpassa sig till svenska arbetsplatsnormer.

TIBRO
KOMPETENSCENTER

TTC 



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Strategier och utfall – samverkan AME



Strategier:

Utvidgning av målgruppen: IFO, KAA, IM, RoM-aktörer

Intern samverkan vid rekrytering: SYV, Integration, hl med ansvar mot Fk

Uppsökande verksamhet: individuella inbjudningar till studiebesök TTC, vägledande samtal mot föräldraskapsstöd, hälsolitteracitet m.m.

Utökat utbildningsutbud

Strategier och utfall – full fart mot 90



Kombinationsutbildning

6 avslutade tredjelandsmedborgare under maj månad från TTC

Höga skattningar i resultatindikatorerna samt projektindikator för samtliga

Vägledning, hälsolitteracitet och föräldrastöd

Cirka 40 pågående individprocesser vilka kan registreras

Helhetslyftets metaresultat

- Gett förutsättningar för organisations- och individutveckling
- Visat på vinsterna att samverka konkret mellan olika yrkesroller och kompetenser
- Visat på behovet att skapa rutiner och modeller för att säkra upp organisatorisk stegförflyttning
- Visat på effekterna av en effektivt utnyttjad BIP-metodik
- Lagt grunden för ett fortsatt arbete mot modell och metod för stegförflyttning av individ
- Stärkt möbel- och inredningsbranschen genom kvalificerad arbetskraft



TIBRÖ
KOMPETENSCENTER

TTC 

The TTC logo features the letters 'TTC' in a bold, black, sans-serif font. To the right of the letters is a yellow icon depicting a modern office workstation with a laptop, a desk, and a chair, with a saw blade integrated into the design.

 Medfinansieras av
Europeiska unionen

Tack

Mattias Karlsson

Tibro kommun

Fika & minimässa

En trappa upp

30 utställare

Alla utställare:



Tillbaka, sittande på stolen kl. 14.50

Helhetslyftets framtidskonferens

Välkomna tillbaka! Vi sitter på plats 14.50



Medfinansieras av
Europeiska unionen

En stor
applåd till

Ana Sanchèz, Arbetsförmedlingen

Anders Nordberg-Markhede, Mölndals stad

Anna-Carin Bylund, Folkbildningsrådet

Birgitta Guevara, Länsstyrelsen Västra Götaland

Hillevi Larsson, Skaraborgs kommunalförbund

Roger Andersson, VGR

Panel-
Samtal

Ana Sanchèz, Arbetsförmedlingen

Anders Nordberg-Markhede, Mölndals stad

Anna-Carin Bylund, Folkbildningsrådet

Birgitta Guevara, Länsstyrelsen Västra Götaland

Hillevi Larsson, Skaraborgs kommunalförbund

Roger Andersson, VGR

Tack

Ana Sanchèz, Arbetsförmedlingen

Anders Nordberg-Markhede, Mölndals stad

Anna-Carin Bylund, Folkbildningsrådet

Birgitta Guevara, Länsstyrelsen Västra Götaland

Hillevi Larsson, Skaraborgs kommunalförbund

Roger Andersson, VGR

Hur blev det så? Hur kan det bestå?

Therese Ydrén

Projektledare för Helhetslyftet



Sifferexercis

- 2334 tredjelandsmedborgare
- 67 % kvinnor
- 27 % nivåförflyttning i svenska
- 70 % närmre jobb
- 311 personer i jobb

Hur gick det med teorin..?

- Tilltro till individen – BIP skapar fokus på arbete och dialog
- Samverkan – intern och extern
- Attitydförändring - strukturförändring
- Se hela människan!

Tilltro till individen - BIP

- BIP ger fokus på arbete med dialogen i centrum
- Tar tid och kräver kontinuitet
- Synliggör kompetens

Samverkan

- Samverkan utifrån individen – inom kommuner, mellan kommuner
- Samverkan mellan professioner - språk / yrke
- Civilsamhälle – folkhögskolor – kommun – region – stat-
näringsliv

Attitydförändring - strukturförändring

- Kedja av integrerade insatser
- Matcha först & Rusta sen
- Praktisk sfi
- Att göra saker rätt eller göra rätt saker?

Se hela människan!

- Föräldrastöd/ hälsostöd - motverkar desinformation
- Hälsoskola ökar förutsättningar för arbete
- Ökad känsla av delaktighet
- Restad Gård rustar individer för framtiden

En kedja av höga förväntningar

- Tilltro till individen
- Samverkan
- Från politik till praktik

Medskick in i Framtiden

- Utbilda för näringslivets behov – matcha först & rusta sen
- Plats för det utvidgade lärandrummet – från praktik till teori
- Tiden utifrån individen - med jobbfokus
- ... men vad händer med de som inte hänger med?
- Fler utbildningsnivåer/ differentierade arbetsuppgifter
- Alla aktörers kompetens och ansvar

TACK

Therese Ydrén
Helhetslyftet

Tack!



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Tillsammans skapar vi framtiden.



Medfinansieras av
Europeiska unionen