



Helhetslyftet – Slutrapport Kungsbacka Kommun

AMIF 2022/20356811



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum: 2025-06-30

Dokumentnamn: Helhetslyftet – Slutrapport Kungälv Kommun

Kontaktperson: Josefin Meijerborg, Enheten för Arbetsmarknad, Kungälv Kommun

Projektnummer: AMIF: Helhetslyftet, 20356811

Telefon: 0300-86 86 69

E-post:frida.svard@kungälv.se

Sammanfattning

Mot bakgrund av att Kungsbacka kommun identifierat att personer som migrerat till Sverige från länder utanför EU/EES ofta befinner sig långt från arbetsmarknaden, uppstod ett behov av att utveckla särskilt anpassade insatser för att möjliggöra deras inträde på arbetsmarknaden. Våra tidigare erfarenheter visade även att denna målgrupp i många fall uppvisade diffusa hälsoproblem, vilka i sin tur försvårade språkinläringen och förlängde vägen till arbetsmarknaden. Mot denna bakgrund valde Kungsbacka att ansluta sig till projektet *Helhetslyftet*, med syftet att pröva olika former av insatser som riktade sig till denna målgrupp.

För att uppnå projektets mål beslutades tidigt att deltagarna skulle erbjudas ett brett spektrum av aktiviteter, med fokus på arbetsmarknadskunskap, digital kompetens, hälsa, studie- och yrkesvägledning, studiebesök på arbetsplatser, introduktion till svensk arbetskultur samt praktik. Dessa insatser planerades och genomfördes i tät anslutning för att skapa en tydlig och sammanhållen struktur för deltagarna. Kungsbacka valde även att arbeta med startgrupper istället för löpande intag, då detta bedömdes främja en bättre gruppsammanhållning och möjliggöra mer strukturerad planering.

Genom *Helhetslyftet* har Kungsbacka tillämpat ett holistiskt arbetssätt som omfattar flera aspekter av individens väg till självförsörjning. Fokus har legat på språkutveckling, hälsa, arbetsmarknadsorientering, studievägledning, föräldraskapsstöd samt digital delaktighet. Syftet har varit att rusta deltagarna för att möjliggöra att deltagarna kommer ut i arbete eller studier. Insatserna har utformats utifrån individens behov och förutsättningar, men även i relation till det lokala och regionala kompetensförsörjningsbehovet.

Under projektets genomförande har det blivit tydligt att samverkan mellan olika aktörer är avgörande för framgång. Detta kommer att vara ett prioriterat utvecklingsområde för oss framöver. De arbetssätt som Kungsbacka avser att implementera långsiktigt efter projektets slut innefattar gruppbaserad verksamhet, samverkansrutiner samt vidareutveckling av digitala utbildningsinsatser.

Innehåll

Sammanfattning	2
Inledning.....	4
Projekt mål för Helhetslyftet	4
Beskrivning av insatsen	6
Resultat	8
Beskäftigelses Indikator Projektet - BIP.....	13
SKAPA – Skattning Av Progression mot Arbete	13
Samverkan	14
Erfarenheter och implementering	15

Inledning

Helhetslyftet, var ett projekt som pågick mellan september 2022 till och med maj 2025. Projektet var finansierat genom medel från Asyl- och migrationsfonden (AMIF) och projektägare var Styrelsen för folkhögskolorna i Västra Götalandsregionen med projektledning förlagd på Folkhögskoleförvaltningen. Syftet med projektet var att tillhandahålla ändamålsenliga utbildningar som var anpassade till målgruppens behov där målgruppen var tredjelandsmedborgare (medborgare i länder utanför EU/EES). De utbildningsinsatser som projektet innefattade skulle utgå från tanken om att kombinera yrkesstudier med studier i svenska och/eller andra förberedande insatser inför arbetslivet. Vidare var målet med Helhetslyftet att minska arbetslösheten och öka känslan av delaktighet i samhället hos tredjelandsmedborgare. Då det finns ett samband mellan hälsa, livssituation och möjlighet att ta till sig utbildning hade projektet även inkluderat insatser med hälsokommunikation och föräldrastöd för deltagarna i projektet.

Projektet genomfördes med partners från region, kommun och civilsamhälle i 17 kommuner i Västra Götaland och Halland. Projektpartners ansvarade för olika slags insatser för deltagarna, så som Nästa steg, Kombinationsutbildningar, Förberedande jobbspår kommun och Förberedande jobbspår folkhögskola. För att behålla en sammanhållen projekttid fanns utöver projektledningen även samordnare för de olika insatserna som har koordinerat de olika delarna i projektet. Denna slutrapport syftar till att beskriva det arbete som Kungsbacka Kommun genomförde i Helhetslyftet, redovisa projektresultat samt lyfta fram utmaningar och vilka delar som kommer att tas med i det fortsatta arbetet.

Projekt mål för Helhetslyftet

Helhetslyftet hade tre framskrivna projekt mål för deltagarna samt för verksamheterna;

- 1) ökade kunskaper i svenska språket
- 2) ökad anställningsbarhet där individuella förutsättningar matchar arbetsmarknadens behov
- 3) utvecklade metoder, arbetssätt och samverkansformer för arbetet med integration.

Kungsbacka kommun har arbetat med samtliga mål, men främst fokuserat på delmål 2 och 3 och beskriver vårt arbete med dessa mål i denna slutrapport för Helhetslyftet. I projektet tog projektpartners fram en förändringsteori med mål uppdelat på organisation, ledning och medarbetare samt deltagare. Dessa har sedan följts upp utifrån ett systematiskt kvalitets- och utvecklingsarbete där inrapportering skett genom kontinuerlig dokumentation, dokumentationen har i sin tur utgjort underlag i de diskussioner som genomförts på dialogmötena. Dialogmötena har skett mellan projektpartners och projektledning och syftat till att skapa reflekterande lärtillfällen. Systematiken och återkommande diskussioner har bidragit till att områdena nedan har kunnat utvärderas, utvecklas och bidragit till förbättrade arbetssätt.

Organisation

- Upparbetade samarbeten mellan organisationer i projektet.
- Metoder kring samarbete, samverkan och samordning.

- Insatserna är anpassade efter deltagarens behov och förutsättningar samt samhällets kompetensförsörjningsbehov.
- Metodutveckling av kombinationsutbildningar.
- Metodutveckling av BIP samt SKAPA-verktyg för deltagare.

Ledning och medarbetare

- Ledning och medarbetare har ett långsiktigt perspektiv på kedjan av stöd och insatser för deltagarens väg mot arbete.

Deltagare

- 60 % av deltagarna anger att insatsen inom Helhetslyftet har varit till hjälp för deras integration.
- 60 % av deltagarna har ökat sina förutsättningar att komma in på arbetsmarknaden enligt BIP.
- 80 % av språkdeltagarna har förbättrat sina kunskaper i svenska enligt GERS eller SFI.

Beskrivning av insatsen

-Förberedande jobbspår

Med tidigare erfarenheter kring att arbeta med målgruppen nyanlända som står långt ifrån arbetsmarknaden, uppstod ett behov av att utveckla särskilt anpassade insatser för att möjliggöra deras inträde på arbetsmarknaden. Trots våra befintliga insatser nådde det inte hela vägen fram. De åtgärder som tidigare använts var inte alltid tillräckligt anpassade till målgruppens faktiska behov, vilket innebar att många deltagare hade svårt att komma ut på arbetsmarknaden.

Genom Kungsbackas medverkan i Helhetslyftet har organisationen haft möjlighet att prova sig fram och utveckla olika typer av insatser och arbetssätt, med målet att bättre rusta deltagarna. För Kungsbacka kommun har den övergripande målsättningen varit att fler individer ska stärkas och ges förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden via arbete eller studier.

Totalt har 47 deltagare skrivits in i projektet, 12 män och 35 kvinnor. Personerna som skrivits in i projektet har varit ifrån Syrien, Saudiarabien, Sudan, Afghanistan, Kongo och Tanzania. Ett av våra mest centrala mål har varit att arbeta med den målgrupp som befinner sig längst från arbetsmarknaden. Inom ramen för projektet valdes att särskilt fokusera på individer med utbildningsplikt enligt Arbetsförmedlingens definition, det vill säga personer med låg eller ingen skolbakgrund. Vad som konstaterats är att kvinnor är överrepresenterade i denna målgrupp. Detta kan kopplas till traditionella könsroller inom många nyanlända familjer där kvinnan många gånger förväntas ta huvudansvaret för hushållet, barnomsorgen och andra praktiska sysslor i hemmet. Detta innebär att kvinnan i många fall har begränsade möjligheter att ta del av utbildning, språkundervisning eller arbetsmarknadsinsatser.

Kungsbacka startade upp arbetet genom att bilda en första startgrupp, samtliga med utbildningsplikt. Då många utav deltagare var relativt nya i Sverige, fanns det behov av tolk. Den första starten delades därmed upp i tre mindre språkgrupper (arabiska, dari och swahili). Det var ett aktivt val att använda startgrupper i stället för löpande intag, då detta bedömdes främja en bättre gruppssammanhållning och möjliggöra en mer strukturerad planering för deltagarna. I takt med att deltagarna lärde sig mer svenska, började projektmedarbetarna att utmana dem genom att inte använda tolk i samma utsträckning. Det ledde till att fler började att försöka använda det svenska språket i första hand. De som kunde mer svenska hjälpte dem som kunde mindre.

Arbetet har organiserats i form av flera mindre, sammanhängande insatser som tillsammans utgör ett förberedande jobbspår. Planen var att samtliga deltagare skulle starta med en lokalt skapad hälsokurs *Min Hälsa*. Detta då det tidigt konstaterades att många som skrevs in i projektet hade diffusa hälsoproblem som yttrade sig i värk, smärta och orkeslöshet. Många av deltagarna som skrivits in i Helhetslyftet har även inledningsvis deltagit i följande grundläggande delar: *SFI*, *Min Hälsa*, *Grundläggande digital kompetens* och *Svensk arbetskultur*. Därefter har deltagarna kunnat ta del av mer individanpassade insatser, med målet att stegvis närma sig arbetsmarknaden utifrån sina egna förutsättningar.

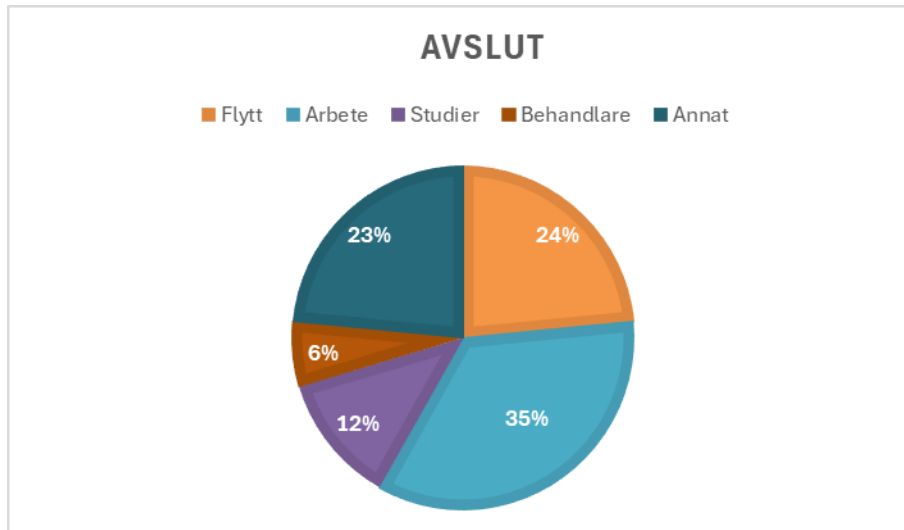
I Kungsbacka har följande funktioner ingått: en praktiksamordnare, en arbetsmarknadssekreterare, en utbildningssamordnare samt två studie- och yrkesvägledare. Rent organisatoriskt är projektpartnern förvaltningen Gymnasium och Arbetsmarknad i Kungsbacka kommun. Arbetet bedrivs på Kompetenscentrum, där flera enheter samverkar under samma tak: Enheten för Arbetsmarknad, Enheten för Vägledning, Vuxnas lärande, Enheten för Myndighet samt Enheten för Etablering. Trots att varje enhet har olika uppdrag och chefer bäddar organisationen för en tydlig röd tråd i verksamheten.

Det operativa arbetet med deltagarna har främst utförts av en praktiksamordnare och arbetsmarknadssekreterare i syfte att erbjuda flera lokala insatser och kurser så som *Min Hälsa*, *Fokus Arbetsmarknad*, *Min väg till arbete*, *Digitalt för alla*, *FIA* (förberedelse inför arbete), *studiebesök* och *praktik*. Kungsbacka har även kunnat erbjuda flera orienteringskurser via vår upphandlade aktör Hermods. Utbildningssamordnaren har deltagit i några delar av insatsen "*Min Hälsa*" samt fungerat som länk till vuxenutbildning på Hermods. Studie- och yrkesvägledarna har ansvarat för insatsen "*Min väg till arbete*", samt erbjudit individuella vägledningssamtal vid behov.

Genom projektet har vi kunnat identifiera ett behov hos målgruppen samt fått utrymme att testa och utvärdera nya insatser, metoder och verktyg. Vi ser att vi har ett fortsatt behov av att arbeta aktivt med målgruppen och hitta insatser som är anpassade. Under våren 2025 har vi tillägnat en del tid att analysera och utvärdera våra insatser, i syfte att identifiera vilka effekter de har haft på våra deltagare och hur vi har använt våra resurser. Planen har varit att kunna implementera delar från Helhetslyftet i vår ordinarie verksamhet. Idag har vi redan kunnat erbjuda *Digitalt för alla* till en bredare målgrupp och kommer kunna erbjuda *Svensk arbetskultur* till fler.

Resultat

Kvantitativa resultat



Flytt	11
Arbete	16
Studier	6
Behandlare	3
Annat	11

Annat: 8 deltagare avslutades i samband med projektets avslut den 15 juni. 7 går in i ordinarie process med SFI i kombination med praktik, 1 deltagare har blivit långtidssjukskriven och kommer att ha mer kontakt med vården.

Mål 1: Ökade kunskaper i svenska språket

Projektet har haft en tydlig påverkan på deltagarnas språkutveckling. Av våra avslutade deltagare i projektet har 24 deltagare gjort en stegförflyttning inom SFI, vilket visar på en faktisk progression i språket. Utöver detta har nästan samtliga deltagare själva skattat att de gjort framsteg i det svenska språket. Det är särskilt anmärkningsvärt då flera av deltagarna var relativt nya i Sverige och precis hade börjat SFI när projektet inleddes.

Vuxenutbildningen har också fått tydliga signaler från pedagogerna på SFI. Det har blivit tydligt att majoriteten av de som skrivits in i projektet också fått en ökad förståelse för varför man går på SFI. De har även fått en starkare motivation att slutföra sina SFI-studier.

Språkutvecklingen har också integrerats i andra insatser, såsom kursen *Min Hälsa*, där deltagarna aktivt tränat språket i en kontext av hälsa men även inom digitala verktyg.

Praktikperioderna har även bidragit till att deltagarna har stärkt sin svenska genom praktiska, verklighetsförankrade sammanhang.

Genom projektet har vi även upptäckt ett nytt behov för målgruppen. Ett förslag för framtiden är att kunna arbeta mer med deltagare som riskerar att få beslut om upphörande av utbildning, det vill säga när eleven saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller inte gör tillfredsställande framsteg. Detta hade kunnat utföras genom kurs i svenska där syftet inte är att arbeta läroplansstyrt som i traditionell SFI undervisning.

Mål 2: ökad anställningsbarhet där individuella förutsättningar matchar arbetsmarknadens behov

Projektet har lett till konkreta resultat i form av avslut mot arbete. Av de 17 personer som deltagit i praktik har 13 gått vidare till anställning – ett starkt kvitto på att arbetssättet med praktik som metod för matchning mot arbetsmarknaden fungerar. Totalt 16 personer har gått ut i anställning, vilket också är positivt då vi har arbetat med den målgruppen som står längst ifrån arbetsmarknaden.

För deltagare som inte har kommit vidare har projektet ändå bidragit till viktiga steg i att identifiera bakomliggande orsaker, t.ex. genom utökad kontakt med vården och arbetsförmågebedömning. Detta har i sig varit ett resultat, då det tydliggjort vilka individer som för tillfället inte är redo för arbetsmarknaden och därmed behöver andra insatser.

Därutöver har deltagarna genom projektet fått stärkt kunskap om svensk arbetsmarknad, förväntningar på arbetsplatsen och sina egna rättigheter och skyldigheter, vilket långsiktigt stärker deras anställningsbarhet och på så vis också delaktighet i samhället.

Av våra avslutande samtal samt skattningssamtal med deltagare har det framkommit att våra insatser har varit till stor hjälp för integrationen. Av våra avslutade deltagare har 42 personer uppgett att "insatsen har varit till hjälp för deltagarnas integration."

Mål 3: Utvecklade metoder, arbetssätt och samverkan

Projektet har visat att en framgångsrik integrationsinsats kräver bred samverkan. Under våren 2025 har Helhetslyftet tydligt visat på värdet av att involvera fler aktörer än enbart den egna organisationen. Samverkan har skett med andra kommunala förvaltningar, arbetsgivare samt Arbetsförmedlingen. Genom Helhetslyftet har vi också sett att vi har behov av att förbättra vår samverkan på lokal nivå.

Kvalitativa resultat

Insatsen *Min hälsa* har kunnat visa på positiva resultat som bidrar till att stärka både individens hälsa och deras möjligheter att aktivt delta i samhället. En central del i kursen är att öka deltagarnas förståelse och egenmakt när det gäller hälsa, vilket har lett till att fler

började träna regelbundet och prioriterade sin hälsa i vardagen. Denna förändring har inte bara positiva effekter på fysiskt välmående utan även på den psykiska hälsan.

Många deltagare har till exempel berättat om hur de börjat träna, gör mer hälsosammare kostval och fått ökad trygghet i kontakt med vården – tack vare att vi introducerat dem i 1177 och det svenska vårdssystemet. Detta stärker deltagarnas möjligheter att aktivt delta i samhället och sin upplevelse av inkludering. Vid avslutande frågor framkommer det att nästintill alla har skattat en 4 eller högre på frågan "*jag har lärt mig vart jag vänder mig om jag eller någon i min familj blir sjuk.*". Det tyder på att kursen är ett bra verktyg för att stärka hälsan och välmående hos nyanlända.

Det är också viktigt att lyfta fram att deltagarnas kunskap om kost och motion från början varierade stort, beroende på bakgrund och livssituation. Många upplevde svårigheter att tillaga näringsriktig mat på grund av boendesituationen eller familjens behov, samtidigt som andra redan hade goda förutsättningar och kunskaper. Under kursens gång ökade dock medvetenheten om kost och motion successivt, och deltagarna delade med sig av vardagsstrategier så som kvällspromenader med vänner, dans med barnen och mer näringsrika måltider. Detta visar hur hälsokursen fungerar som en viktig plattform för att sprida kunskap och stötta dem till mer hälsosamma val i vardagen. Sammanfattningsvis visar resultaten att hälsokursen *Min Hälsa* är en väldigt omtyckt och välanpassad insats för målgruppen.

Under projektet har 17 personer deltagit i praktik. I 13 av dessa fall har praktiken lett till en anställning. Vilket ger oss ett kvitto på att praktik i kombination med SFI i stor utsträckning kan leda till en högre anställningsbarhet. Flera har under praktiken uttryckt att det har hjälpt dem att utvecklas i det muntliga språket.

Av alla deltagare som vi har avslutat har 23 personer gjort en hel stegförflyttning på SFI. Vilket gör att vi landar på att 48% av deltagarna i projektet har gjort en stegförflyttning. Utöver det har flera deltagare skattat att de själva upplever att de har gjort en progression i språket.

Under våren 2025 har Helhetslyftet i Kungsbacka kommun fortsatt att visa på vikten av att involvera fler aktörer än enbart chefer och medarbetare inom den egna projektorganisationen. Projektets karaktär och målgruppens komplexa behov har tydliggjort att ett framgångsrikt utvecklings- och förändringsarbete förutsätter samverkan med andra förvaltningar, utbildningsaktörer, arbetsgivare samt strategisk dialog med politiken.

Måluppfyllelse och organisatoriska förändringar

Genom Helhetslyftet har arbetet möjliggjort både nya insatser och arbetsmetoder. Projektet har bidragit med införande av nya arbetssätt, där kombinationen av SFI, gruppaktiviteter och individuella praktikinsatser visat sig vara framgångsrik. (FIA) Gruppinsatserna har särskilt lyfts fram som en styrka, då de inte bara främjat individens utveckling utan också stärkt gruppsammanhållningen och motivationen hos deltagarna. Detta markerar en tydlig förändring jämfört med tidigare arbete, där gruppbaseade insatser inte utnyttjades i samma omfattning.

Under projektet har deltagaren träffat samma arbetsmarknadssekreterare och praktiksamordnare, vilket är i enighet med principerna i BIP. Denna kontinuitet i kontakten har visat sig ha flera betydande fördelar, särskilt när det gäller att skapa en trygg relation mellan deltagare och handledare. Vidare skapas en relation präglad av tillit och respekt, som är betydelsefull eftersom det ger deltagaren mod och trygghet att våga utmana sig själv i sin arbetsmarknadsprocess.

Projektet har också lett till flera nya insatser såsom "Min Hälsa", "Fokus arbetsmarknad", "Min väg till arbete", "Digitalt för alla" och kompletterande insatser som FIA (Förberedelse inför arbete). Dessa har breddat utbudet och möjliggjort mer individanpassade vägar till etablering, samtidigt som det också speglar ett fördjupat fokus på hälsa, digital kompetens och svensk arbetskultur – områden som tidigare inte fått lika mycket utrymme.

Samarbete och samverkan har stärkts genom regelbundna gemensamma möten och planeringsdagar, något som saknades före projektet. Vidare hade vi nya rutiner implementerade under projektet, exempelvis att vid första kontakt alltid pröva deltagare i Helhetslyftet för personer med utbildningsplikt. Samverkan med Arbetsförmedlingen har varit god genom hela projektet, men har även den stärkts ytterligare.

Sammanfattningsvis har Helhetslyftet i Kungsbacka kommun visat på vikten av tydlig målsättning, strukturerad samverkan och anpassade arbetsmetoder. Projektet har bidragit till att utveckla nya insatser och arbetssätt, men pekar också på behovet av ökad samverkan, tydlighet, resursfördelning och kompetensstöd av medarbetare för att långsiktigt stärka målgruppens etablering på arbetsmarknaden.

Ett förslag för framtiden är att kunna arbeta mer med deltagare som riskerar att få beslut om upphörande av utbildning, det vill säga när eleven saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller inte gör tillfredsställande framsteg.

Ekonomi i relation till genomförda insatser har varit tillräckligt. Resurserna har till största del fördelats utifrån lönekostnader och tolkinsatser. I efterhand ser vi att vi hade kunnat lägga ännu mer på hälsofrämjande aktiviteter och språkstödjare/kulturtolk.

Berättelser från deltagare

Man från Kongo

Från första stund en mycket positiv och glad person som alltid visade stor nyfikenhet. Tog hand om andra deltagare som hade behov av lite extra stöd. Han hade arbetat som frisör i sitt hemland men har insett att det var en lång väg att gå. En dag kom han indansande på kursen Fokus Arbetsmarknad och visade upp att han hade kommit in på utbildning.

Lager och ordenhantering kombination (Grvux, Mölndal)

“Vi upplever att deltagarna hamnar i ett sammanhang och känner sig mer sedda. Vi arbetar tätare med deltagarna och lär känna deltagarna på ett helt annat sätt, mycket för att vi har träffat dem mer. Genom projektet har vi kunnat skapa en mer positiv bild av kommunen och socialtjänsten och om vilket stöd som kan ges.” Arbetsmarknadssekreterare som arbetar i Helhetslyft



“Jag har fått fast jobb”

Vi kommer aldrig att glömma samtalet från Haydar. Haydar avslutades ur projektet i samband med att han fick en anställning efter att ha provjobbat på företaget Flexio AB på Post Nords lager. Han fick jobbet genom ett tips från sin handledare på en praktikplats. Idag är han tillsvidareanställd på heltid.

“Det bästa med projektet var hälsokursen och tillfället om 1177, jag har använt 1177 många gånger när mina barn har varit sjuka. Det har också varit bra information till oss som är nya i Sverige”



Projektet har visat sig främja god samverkan kommuner emellan. På bilden: Therese från Mölndal stad, Rashid från Partille Kommun och Josefin från Kungsbacka. *“Vi har under projekttiden kunnat erbjuda varandras deltagare att delta i rekryteringsträffar, mässor samt jobmeet.”*

"Det bästa med projektet var hälsokursen och att jag fick möjlighet att ha praktik. Jag har lärt mig jättemycket och det är viktig information för alla som är nya i Sverige. Utan praktiktiken hade jag aldrig lärt mig att tala så mycket svenska. Det var också viktigt att ha personer runt om kring sig som tror på en"

Barivan har idag två anställningar - en på Vardaga och en inom Kungsbacka kommun. Genom mycket driv och motivation visade hon att det går att lyckas trots att man får börja om från början.



"Språket är viktigast, utan språket kommer man ingenstans."

"Det bästa med projektet var hälsokursen. Jag har lärt mig jättemycket. Vart jag vänder mig om jag blir sjuk, att jag kan leta efter nyckelhålmärket om jag vill äta bättre mat. Jag har fått jättemycket hjälp av projektet."

Rose gick in i projektet 2024 och var vid start på SFI B. Idag har hon avklarat SFI D, kommit in på GRvux utbildning till undersköterska samt har fått en timanställning inom vård-och omsorg.



Beskæftigelses Indikator Projektet - BIP

Vi har använt oss av BIP som förhållningssätt genom att ha tät uppföljning, samma arbetsmarknadssekreterare och samma praktiksamordnare genom hela projektiden. Vi har även arbetat efter hög tro på individen där vi försökt ha en balans mellan att stötta och att utmana. Det som har fungerat bäst är den höga tron på individen och att alla kan lyckas med rätt förutsättningar. Även att tät uppföljning gör att individen känner sig sedd och hörd och trygg i kontakten med kompetenscentrum.

SKAPA – Skattning Av Progression mot Arbete

Till en början använde vi oss av SKAPA-verktyget i uppföljningssamtal. Men vi upplevde att frågorna var svåra att förstå för deltagarna samt att SKAPA-verktyget var mycket tidskrävande. Istället valde vi att använda oss av BIP som förhållningssätt med tät uppföljning, insatser som följer varandra samt en hög tro på den enskilda individens förmåga.

Samverkan

I Kungsbacka har det under projektåren blivit tydligt att den lokala samverkan mellan olika enheter är en fråga som kräver mycket tid och struktur. När enheter arbetar olika, både organisatoriskt och metodiskt, så uppstår det utmaningar. Det är något som Kungsbacka kommun kommer fortsätta arbeta vidare med även fortsättningsvis. Det som överbryggat utmaningarna är dock viljan att utveckla arbetet med den gemensamma målgruppen.

Gällande samverkan med Arbetsförmedlingen så har det fungerat mycket bra. Vi har regelbundna samverkansmöten samt avstämningar för att hitta bra planeringar för deltagarnas utveckling. Samverkan med Arbetsförmedlingen har inte förändrats så mycket från tidigare, men har stärkts under tiden i projektet. Det som har varit extra gynnsamt är att Helhetslyftet har stått med i den lokala överenskommelsen mellan Kungsbacka kommun och Arbetsförmedlingen. På så vis har vi haft ett tydligt flöde mellan organisationerna, både kring inskrivning och uppföljning av individer.

Delregional samverkan – Den delregionala samverkan tillsammans med de andra kommunerna som också jobbat med förberedande jobbspår har under projektperioden stärkts.

Vi har även samverkat med andra förvaltningar inom kommunen bland annat Vård & Omsorg samt Kultur & Fritid. Inom förvaltningen Kultur & Fritid arbetar exempelvis kommunens föräldralotsar som har kunnat stötta våra deltagare på olika plan, så som i grundskolan, utvecklingssamtal, att lägga in barnens tider i Vklass mm. Samverkan med Kultur & Fritid har förbättrats under projekttiden.

Erfarenheter och implementering

I Kungsbacka kommun har vi redan ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv, vi tror på kommuninvånarnas förmåga och vi vågar utmana både oss själva och kommuninvånarna. I ett projekt som Helhetslyftet blir projektstrukturen och målen, i kombination med vårt synsätt, framgångsrikt. Det som även visat sig framgångsrikt inom projektet är organisationens förmåga att arbeta flexibelt och att anpassa utifrån kommuninvånarnas behov.

Kungsbacka har redan nu implementerat *Digitalt för alla* till en bredare målgrupp och kommer erbjuda *Svensk arbetskultur* till fler, två insatser som utvecklats inom projektet.

Kungsbacka kommun tog även tillfället i akt att implementera delar av de erfarenheter som projektet bidragit med i upphandlingen av nya leverantörer till vuxenutbildningen. Då vi tidigt konstaterade att utbildning i kombination med praktik kan bidra till att skapa högre motivation och ökad progression, lades det till det på ett ännu tydligare sätt i upphandlingsunderlaget. I det nya avtalet som trädde i kraft i januari 2025 är det även krav på att all SFI inom studieformen klassrum ska innehålla tydliga delar av arbetsmarknadsinfärgning kopplat till lokala behov på både den privata och kommunala arbetsmarknaden.

Medskick

- Håll i och håll ut, projekt kan vara en start till något nytt så ta med det som blivit bra.
- Avsätt mycket tid för projektet i början. Både på chefs – och medarbetarnivå för att skapa gemensamma strukturer, tydliga roller och säkerställ att alla har samma förhållningssätt.
- Ha roligt tillsammans, fira framgångar både stora och små!