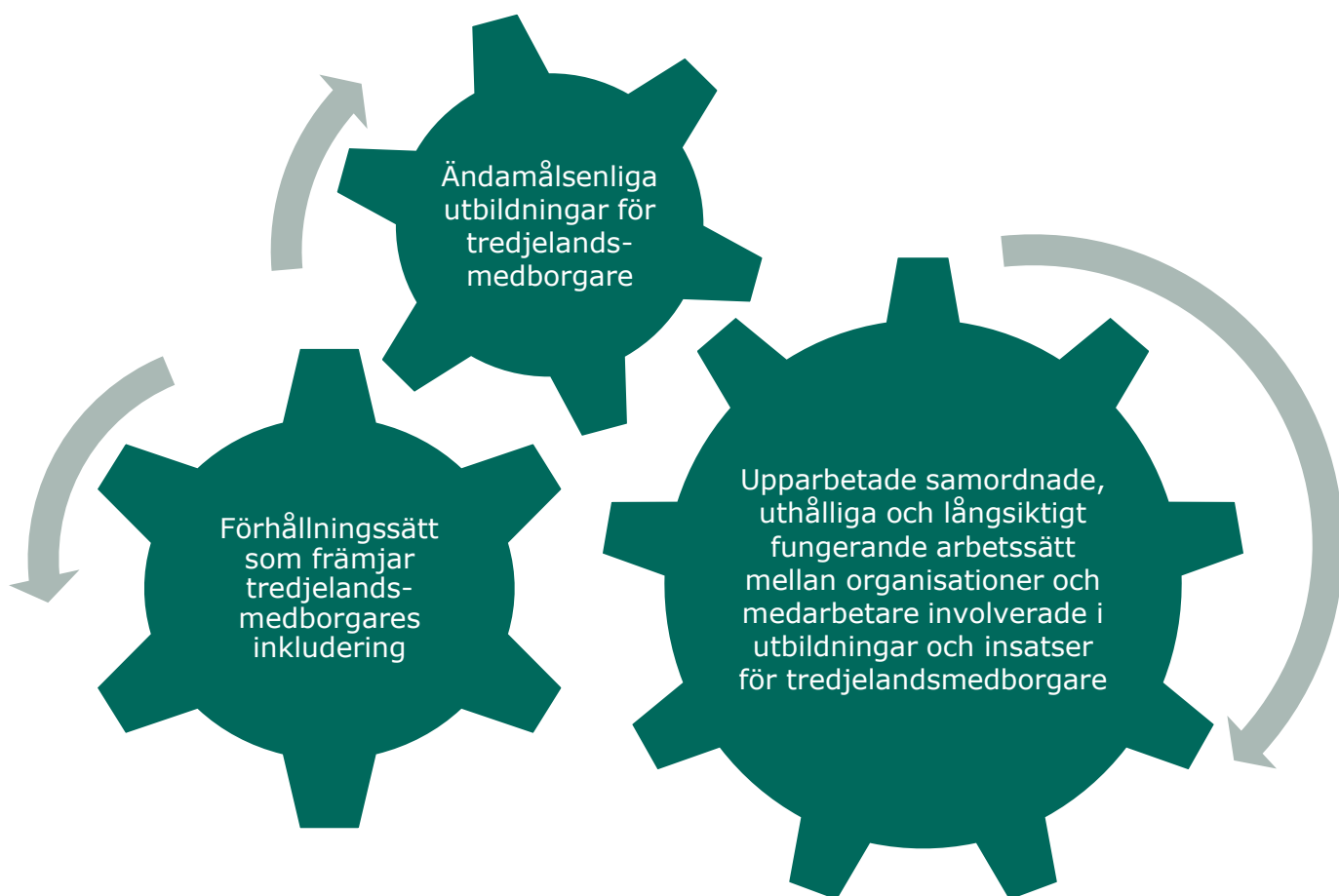


Helhetslyftet  
2025-04-30

# Implementeringsplan för Helhetslyftet Mölndals stad

Helhetslyftets långsiktiga mål



## Helhetslyftets sex projektresultat

Upparbetade samarbeten mellan organisationer i projektet

Metoder kring samarbete, samverkan och samordning

Insatserna är anpassade efter deltagares behov och förutsättningar samt samhällets kompetensförsörjningsbehov

Metodutveckling av kombinationsutbildningar

Metodutveckling av BIP

Ledning och medarbetare har ett långsiktigt perspektiv på kedjan av stöd och insatser för deltagares väg mot arbete

### **Vilka av projektresultaten har er verksamhet arbetat med?**

Svar: Planering finns att bredare förankra BIP som förhållningssätt inom stadens förvaltningar.

### **Vad i era insatser har varit en framgångsfaktor som ni vill behålla? Varför just dessa? Hur kopplar dessa till projektmålen?**

Svar: Anpassa utbildningar/SFI utifrån deltagarnas behov.

Utökad satsning på personer i etableringsprogrammet där de skall ut i praktik i större utsträckning.

Närvarande språkstöd implementeras i det kontinuerliga arbetet i såväl klassrum som praktik för att möta upp behov utifrån deltagarnas förutsättningar

Pågående Serviceorienteringsutbildning/förberedande jobbspår har utformats för att möta deltagares behov och förutsättningar samt samhällets kompetensförsörjningsbehov. Här arbetar ledning och medarbetare med ett långsiktigt perspektiv på kedjan av stöd och insatser för deltagares väg mot arbete.

En utbildningsplanering pågår vilken utgår ifrån att SFI-elever i högre utsträckning deltar i en infärgad undervisning/ förberedande jobbspår (gentemot identifierade bristyrken), inom kommunen. Här utgör kombination teori och praktik fundamentet i utvecklingen, dvs. att deltagare tidigare än idag läser svenska med yrkesinriktning och att praktikdelen följs upp av lärare och språkstödjare på arbetsplatsen. Här drar vi nytta och lärdomar från såväl Hon

kan- som Helhetslyftet, där SFI i kombination med praktik utgör en framkomlig väg mot integration och arbetsmarknad.

En strukturell implementering, tillsammans med Härryda, Lerum och Partille (samt förhoppningsvis Kungsbacka) gällande arbets- och förhållningssättet BIP, i samarbete med Samordningsförbundet Insjöriket, detta är tänkt att inbegripa såväl Social- och arbetsmarknadsförvaltningen som Utbildningsförvaltningen.

**Finns det nya arbetssätt/metoder/samverkan som ni tänker behålla och som inte kräver ytterligare ekonomiska resurser? Vilka kräver ytterligare resurser för att kunna implementeras?**

- Resurs i form av medarbetare
- Ekonomiska resurser (interna och eller externa)
- Organisatoriska resurser
- Samverkansresurser

Svar: Närvarande språkstöd implementeras i det kontinuerliga arbetet i såväl klassrum som praktik.

- AGRI som kommande AMIF projekt som riktar sig till TLMare kommer ge ekonomiska resurser att fortsätta utveckla arbetet med målgruppen samt utvecklar arbetssättet i samverkan mellan våra fem kommuner. <https://www.molndal.se/start sida/kommun-och-politik/projekt/agri-for-integration.html>
- Projekt- MoD Mölndal i Omställning och Diversitet [Mölndal i omställning och diversitet - Mölndal](#) är ett ESF projekt som genomförs i samarbete med Coompanion, Vägen Ut! Och Mölndals stad. Projektet riktar sig främst till långtidsarbetslösa kvinnor och personer med fysiska och/eller psykiska funktionsnedsättningar i Mölndal. Arbetet i projektet börjar nu startas upp och kommer rikta sig till dem som i dagsläget går förberedande jobbspåret "Serviceorienteringsutbildning" där flera av våra tidigare samt nuvarande projektdeltagare är elever. Projekt MoD kommer att innebära ett utökat stöd på arbetsplats från arbetsmarknadsekreterare och karriärstödjare, exempelvis genom den evidensbaserade metoden Supported employment.
- Det finns nu ett etablerat samarbete mellan flera andra förvaltningar inom staden såsom Kultur- och fritidsförvaltningen, Vård- och omsorgsförvaltningen, Serviceförvaltningen och Näringslivsenheten och externa aktörer såsom Skarpt läge, Arbetsförmedlingen och Svenska kyrkan. Det finns också samverkansforum med handlingsplaner som träffas regelbundet. Helhetslyftet är i dessa sammanhang ett känt alternativ men informationen om projektet sprids kontinuerligt.

Återkoppling till de politiska nämnderna sker också regelbundet arbetet rapporteras också till Sociala hållbarhetsutskottet

- Samverkan med den lokala arbetsmarknaden som byggts upp under projektets gång kommer att upprätthållas i det fortsatta arbetet.
- Mölndals stads integrationsstrategi innehåller områdena arbetsmarknad och utbildning. Till denna strategi görs handlingsplaner som följs upp årligen. Övergripande mål; möjliggöra och förenkla integrationen för mölndalsbor.

**Vilka andra hinder än resursbrist har ni identifierat?**

Svar: Lokaliseringen av våra verksamheter behöver beaktas vid projektets avslut för att upprätthålla den samverkan som arbetats fram under projektperioden.

## Implementeringsplan – aktiviteter

<b>Resultat att implementera</b>	<b>Aktiviteter för implementering</b>	<b>Resurs som krävs</b>	<b>Roller/Ansvar</b>	<b>Deadline för implementering</b>
Fler SFI elever ut i praktik/arbetsträning (personer som inte uppbär försörjningsstöd)	Process att ange detta i den lokala överenskommelsen mellan kommun och Arbetsförmedlingen	Arbetsmarknadssekreterare , lärare samt handledare på praktikplats	Arbetsmarknadssekreterare ansvarar för praktikanskaffning, lärare för uppföljning samt handledare på praktikplatsen	Juni 2025
Språkstödjare	Språkstödjare deltar i klassrum och på praktikplats	Två språkstödjare.	Schemaansvarig som ansvarar för arbetsupplägg	September 2025
Förberedande jobbspår	Utvärdering av nuvarande utbildning för att i kommande utbildning att möta deltagares behov och förutsättningar samt samhällets kompetensförsörjnings behov	Ekonomiskt utrymme för genomförande av utbildning.	Arbetsmarknadsenhet, rektor, lärare för uppdragsutbildning, språkstödjare samt praktikanskaffare	September 2025