

HELHETSLYFTET

Västra Götalandsregionen

Folkhögskoleförvaltningen

Helhetslyftet

Datum: 2024-08-08

Lägesrapport maj -augusti 2024,

Inom Helhetslyftet tillämpar vi tertialrapportering för att synka med redovisningen till AMIF. Lägesrapporten kommer att följas upp med fysiska dialogsamtal med partners inom samma verksamhetsområde under september 2024. Chefer, rektorer och samordnare förväntas delta i dialogmötena.

Deadline för att ladda upp lägesrapporten är **fredag 30 augusti**

Vad ska rapporteras denna omgång?

Med utgångspunkt från svaren på främst frågan HUR från den senaste rapporteringen vill vi att ni besvarar frågorna: Vart ska vi, Hur gör vi det sista året i projektet?

Rapporten innehåller också kompletterande frågor som ska besvaras av samtliga partners.

Praktiska instruktioner

Varje partner i Helhetslyftet ska rapportera in en egen lägesrapport. Skapa ett dokument/ladda upp ett dokument på Teams Helhetslyftet - kanalen Rapportering - Mappen Lägesrapport maj-augusti. Döp dokumentet med er organisations namn och Lägesrapport maj-augusti 2024.



Förändringsteorin

Förändringsteorin beskriver de samhällsutmaningar som projektet jobbar med, vilka resultat som förväntas åstadkommas under projekttiden och vilka aktiviteter och resurser vi har inom projektet. För att nå de resultat vi önskar med projektet är det viktigt att arbeta systematiskt. Förändringsteorin hittar ni på Teams

Enligt det systematiska kvalitets-/utvecklingsarbete som förordas av Skolverket och Folkbildningsrådet är det viktigt att **tillsammans med medarbetare** resonera kring:

Var är vi? Vart ska vi? Hur gör vi? Hur blev det?



Medfinansieras av
Europeiska unionen



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN
FOLKHÖGSKOLEFÖRVALTNINGEN

Utvecklingsarbete i linje med förändringsteorin

1. Var är vi?

Endast relevant om något förändrats sedan senaste lägesrapporten, har det t ex har tillstött något under sommaren som påverkar?

2. Vart ska vi?

Utgå från er senaste lägesrapport och se om det har skett förändringar som kräver att ni justerar era mål.

3. Hur gör vi?

Utgå från er senaste lägesrapport och se om det har skett förändringar som kräver att ni justerar något i upplägg eller organisation.

4. Hur blev det?

Beskriv hur vårens verksamhet blev. Hur många deltagare, vart tog de vägen efter avslutad insats? Lyft gärna framgångshistorier som vi kan sprida.

Vilka har medverkat i ovanstående analys?

Namn	Yrkesroll



Kompletterande information och frågor

5. Hur arbetar ni för att involvera alla i utvecklingsarbetet?

Projektet har visat på behov av att inte bara inkludera medarbetare och chefer i förändrings/utvecklingsarbetet. I många fall måste andra aktörer såsom andra förvaltningar inom kommunen, andra utbildningsaktörer, näringsliv och politiker involveras. Hur ser behovet ut hos er och vilket arbete har ni vidtagit och kommer ni att genomföra under hösten 2024?

6. Implementering av projektresultat

I juni 2025 tar projektet slut. Vilka delar av uppnått resultat och arbetssätt önskar ni implementera efter projektet? Hur tänker ni gå tillväga? För att lyckas med implementering av projektet är det viktigt att skapa en implementeringsplan. Till lägesrapporten i december kommer vi be er att bifoga en implementeringsplan som bland annat kan innehålla:

- Identifierade intressenter
- Behovsanalys
- Resursallokering
- Kommunikationsbehov

7. Erfarenhetsutbyten inom projektet

Under våren har framkommit önskemål om mer erfarenhetsutbyten mellan medarbetare som på olika sätt arbetar med Helhetslyftet. Projektkansliet kommer att organisera workshops för erfarenhetsutbyten och vill gärna ha era önskemål om innehåll/tema.

8. Övriga kommentarer

Ytterligare kommentarer/tankar ni vill framföra?

