

Gäller för: Skaraborgs Sjukhus

Innehållsansvar: Erik Wallström, (eriwa23), HR-strateg

Granskad av: Marie Johansson Rodert, (marro94), HR-chef

Godkänd av: Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

Giltig från: 2025-03-04

Giltig till: 2027-02-19

# Beordring av övertid

## Förändringar sedan föregående version

Förlängd giltighetstid.

## Bakgrund, syfte och mål

Hanteringsordning och stöd för chef vid beordring av övertid.

## Förutsättningar

Beordring av extrapass/övertid regleras i Allmänna Bestämmelser, § 6, allmänna åligganden. Denna paragraf styr arbetskyldigheten för alla anställda. En medarbetare som beordras att tjänstgöra kan inte säga nej om inte synnerliga skäl finns.

Ersättning för extra arbetspass, mertid eller övertid, utgår enligt gällande kollektivavtal Allmänna Bestämmelser<sup>1</sup>.

## Ansvar

Rätten att beordra finns hos närmsta chef. Under kvällar, nätter och helger när närmaste chef ej finns i tjänst, ligger rätten att beordra (fatta beslutet) hos medicinskt ansvarig, dvs. ansvarig läkare som är jour eller har beredskap.

När beslut om beordring är fattat enligt ovan, kan vem som helst verkställa beslutet att kalla in personal.

Övertidsarbete ska fördelas så jämt det går i arbetsgruppen.

<sup>1</sup> För Vårdförbundets medlemmar gäller även enligt HÖK 19 att arbetsgivaren kan träffa överenskommelse från §§ 20-24 utöver vad som följer av bestämmelserna i AB.

## **Tillämpliga lagar, föreskrifter eller externa riktlinjer**

Allmänna Bestämmelser § 6.

## **Arbetsbeskrivning**

För beordring krävs **inga blanketter** eller dokument.

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Riktlinje

**Gäller för:** Skaraborgs Sjukhus

**Innehållsansvar:** Erik Wallström, (eriwa23), HR-strateg

**Granskad av:** Marie Johansson Rodert, (marro94), HR-chef

**Godkänd av:** Stellan Ahlström, (steah), Sjukhusdirektör

**Dokument-ID:** SKAS9734-2130716939-16

**Version:** 6.0

**Giltig från:** 2025-03-04

**Giltig till:** 2027-02-19